

wispo Kurs-ID: SC23-05 F 2
Maßnahmen-Nr: 419 435 2021
Maßnahme-ID: FbW 004272 AZAV FbW 1E/06
Ort: Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12, 60311 Frankfurt

Nr: UE's: wispo Willkommen: Kennenlern-Event für Kursbeginner ab Di, 21.05.2024
 U2 0 Jahr 2 | 18:00h bis ca. 20:00h Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12

Unverbindliche Einladung für Kursstarter*Innen: - Kennenlernen Eures Dozenten - Zusammenführung von neuen Teilnehmer*Innen aus diesem Kurs - Generelle wichtige Informationen zur Weiterbildung und zum Systemischen Zentrum - Wer sind meine zukünftigen Ansprechpartner? - Erläuterung der Systeme (Wispowelt etc.)

Nr: UE's: Coaching von Teams und Gruppen im Organisationsumfeld Mo, 27.05. - Di, 28.05.2024
 V11 20 Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12

- Gruppendynamiken verstehen und steuern - Modelle der Gruppen- und Teamdiagnostik; - Rollen in erfolgreichen Teams - Interventionsansätze für die Arbeit mit Gruppen und Teams

Nr: UE's: Coaching im Onlinesetting - Dieser Termin findet ONLINE Mi, 26.06. - Do, 27.06.2024
 V12 20 statt Online

- Besonderheiten in der Arbeit im Setting Online-Coaching - Einsatz eines Visualisierungsinstrumentes am Beispiel des Online-Systembretts - Anwenden des Visualisierungsinstrumentes: Grundlagen - Üben von Online-Coachings mit dem Visualisierungsinstrument

Nr: UE's: Coaching in verschiedenen Werte-Welten Mi, 28.08. - Do, 29.08.2024
 V13 20 Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12

- Das Modell Spiral Dynamics zur Einordnung in unterschiedliche Werte-Systeme - Anwendung des Modells Spiral im Coaching - Eigenanalyse und ihr Effekt anhand des Instruments Management Drives - Üben von Führungskraft- und Mitarbeiter-Analysegesprächen im Coachingauftrag

Nr: UE's: Lehrcoaching 4 Mi, 25.09. - Do, 26.09.2024
 V14 20 Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Coachingarbeit (live oder per Video) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrcoach

Nr: V15	UE's: 20	Resilienzstärkung und Stressmanagement als Coachingauftrag	Mi, 23.10. - Do, 24.10.2024 Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12
------------	-------------	--	---

- Gesundheitscoaching: Systemischer Ansatz und Salutogenese - Work-Life-Balance: Lebensbalance sichtbar machen - Burnout verhindern: Ansatzpunkte im Coaching - Der Weg zurück ins Arbeitsleben: Begleitete Wiedereingliederung

Nr: V16	UE's: 20	Lehrcoaching 5	Mo, 25.11. - Di, 26.11.2024 Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12
------------	-------------	----------------	---

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Coachingarbeit (live oder per Video) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrcoach

Nr: V17	UE's: 20	Coaching bei Konflikten auf unterschiedlichen Ebenen	Mi, 29.01. - Do, 30.01.2025 Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12
------------	-------------	--	---

- Erkennen und analysieren von Konflikten (Spinnweb, Eisberg, heiß/kalt) - Konfliktdynamiken und Konflikteskalation – nach F. Glasl - Umgang mit Krisen; typischer Verlauf und Interventionen - Erfolgreich Lösungen verhandeln mit dem Harvard-Konzept

Nr: V18.1	UE's: 10	Relevanz des Coachings im gesellschaftlichen Kontext	Mi, 26.02.2025 Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12
--------------	-------------	--	--

- Schneller, größer, weiter: Die Dialektik von Selbstverwirklichung und Selbstoptimierung - Die Suche nach Resonanzerleben: Ansätze im Coaching

Nr: V18.2	UE's: 10	Lehrcoaching 6	Do, 27.02.2025 Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12
--------------	-------------	----------------	--

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Coachingarbeit (live oder per Video) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrcoach

Nr: UE's: Kompetenzentwicklung als Coach mit Abschlusskolloquium Mi, 02.04. - Do, 03.04.2025
V19 20 Frankfurt-Hauptwache,
Roßmarkt 12

- Reflexion der eigenen Entwicklung in der Coachingweiterbildung - Validierung von Rolle, Purpose, Zielgruppe im Coaching und ggf. Anpassung - Abschlusskolloquium: individuelle Aufgaben zur Entwicklungsreflexion und ein gemeinsames Projekt in Kleingruppen

Nr: UE's: freie Seminarspitze Mo, 00.00.0000
X1 20

"Die Teilnehmenden wählen aus dem Veranstaltungsprogramm des Systemischen Zentrums Seminare mit insgesamt 20 UE aus, für die Coachinausbildung anerkannt wurden. Damit haben die Teilnehmenden die Möglichkeit der Spezialisierung auf dem Hintergrund ihrer speziellen beruflichen Ausrichtung."

Nr: UE's: Intervision (Peergruppenarbeit)
Z01 50

Intervisionen sind Treffen, in denen sich die Teilnehmer außerhalb der Module mit Inhalten der systemischen Weiterbildung oder verwandten Themen beschäftigen. Die Zeitpunkte der Intervisionen werden von den Teilnehmern selbst organisiert. Inhaltlich können die Treffen für Diskussionen und Gespräche, sowie zum Üben und Erfahren der in der Weiterbildung vermittelten Methoden genutzt werden.

Nr: UE's: Online-Seminare (durchschnittlich wöchentlich 4 UE in 12
Z02 200 Monaten) mit spannenden Vorträgen und Workshops
systemischer (Vor-)denker sowie bedeutenden
Persönlichkeiten aus dem Kontext der lebens- und
arbeitsweltlichen Beratung – Abruf zu beliebigem Zeitpunkt
möglich

Nr: UE's: Vorstellung einer Coachingsitzung (Live, Video oder Audio)
Z03 0 während der Weiterbildung in Seminar oder Lehr-Coaching

Nr: UE's: berufliche Coachingpraxis (bis 2 Jahre nach Ende der
Z04 50 letzten Präsenzveranstaltung) unter begleitendem Lehr-
Coaching

(* alternativ frei wählbare Einstiegstermine)