

KursID: SOE22-07 FR 2
Ort: Freiburg - Eugen-Martin-Straße 14, 79106 Freiburg

Nr: UE´s: Für neue Teilnehmende Vorab-Informationen ab Jahr 2 | Di, 05.09.2023
 U2 0 18:00h bis ca. 20:00h Online

Unverbindliche Einladung für Kursstarter*Innen: - Kennenlernen Eures Dozenten - Zusammenführung von neuen Teilnehmer*Innen aus diesem Kurs - Generelle wichtige Informationen zur Weiterbildung und zum Systemischen Zentrum - Wer sind meine zukünftigen Ansprechpartner? - Erläuterung der Systeme (Wispowelt etc.)

Nr: UE´s: Veränderungsarchitekturen in komplexen Prozessen und Mo, 11.09. - Di, 12.09.2023
 V11 20 die Rolle des Design Thinking Freiburg - Wintererstr. 4

- Erstellen einer komplexen Projektarchitektur - 8 Stufen des Changeprozesses nach Kotter - Stakeholder- und Kräftefeldanalyse - Design Thinking in Veränderungsprozessen. Mit der Kundenbrille arbeiten

Nr: UE´s: Arbeit mit Emotionen im Kundensystem: Teamentwicklung, Mi, 04.10. - Do, 05.10.2023
 V12 20 Widerstand und Konfliktmanagement Freiburg - Wintererstr. 4

- Prozesssteuerung im Vorfeld von Veranstaltungen mit Teams und Gruppen - Teamentwicklungsprozesse gestalten und führen - Umgang mit Widerstand von Interessengruppen - Vorgehen bei eskalierenden Konflikten

Nr: UE´s: Projektsupervision Mo, 06.11. - Di, 07.11.2023
 V13 20 Freiburg - Wintererstr. 4

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektechtmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr: UE´s: System- und Strukturaufstellungen in Beratungsprozessen Mo, 04.12. - Di, 05.12.2023
 V14 20 Freiburg - Wintererstr. 4

- Theoretische Fundierung der System- und Strukturaufstellungsarbeit: Strukturaufstellung als trans-verbales Sprachinstrument - Die Konstruktion als auch die Dekonstruktion von beobachtbaren Möglichkeits- und Wirklichkeitsräumen - Strukturaufstellungsarbeit als Formgebung zur Fokussierung auf die Strukturebene - Die Arbeit mit Figuren und Stühlen als stellvertretende Wahrnehmungsrepräsentanzen: Vorgehen, zentrale Aktionspunkte, Reflexion

Nr: UE´s: Die Wirkung der Persönlichkeit des Beraters in OE- Mo, 08.01.2024
 V15.1 10 Prozessen Freiburg - Wintererstr. 4

- Einsatz diagnostischer Instrumente in der OE: Beispiel Insights - Durchführung einer Insights-Selbstanalyse und ihre Effekte

Nr: UE´s: Reflexion: Organisationsentwicklung im sozialen Wandel Di, 09.01.2024
 V15.2 10 Freiburg - Wintererstr. 4

- Die Ich-AG: Fördern und Fordern organisierter Eigenverantwortung - 24/7: Die Verschmelzung von beruflicher und privater Ebene - Glücksversprechen und Glückserwartungen: Von Pflichtwerten zur Selbstverwirklichung - Beruf, Berufung, Selbstwirksamkeit: Resonanzachsen in Arbeitswelten

Nr: UE´s: Systemische Methoden in der Arbeit mit großen Gruppen Mi, 31.01. - Do, 01.02.2024
 V16 20 Freiburg - Wintererstr. 4

- Arbeit mit ergebnisoffenen Methoden: World-Cafe, Open Space Technology - Gestaltung einer Zukunftskonferenz in der Strategiearbeit - AI Summit – Die AI-Konferenz - Soziometrische Aufstellungen

Nr: UE´s: Projektsupervision 4 Mo, 26.02. - Di, 27.02.2024
 V17 20 Freiburg - Wallstr. 15

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektechtmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr: UE´s: Führungsprofile und ihr Einfluss auf die Mo, 18.03. - Di, 19.03.2024
 V18 20 Organisationsentwicklung Freiburg - Wallstr. 15

- Persönlichkeitsprofile von Führungskräften und ihr Einfluss auf die Unternehmenskultur und-leistung - Eigenanalyse und ihr Effekt anhand des Instruments Management Drive - Vertiefung des Modells Management Drive und sein Nutzen in der OE - Üben von Führungskraft-Analysegesprächen im OE- Auftrag: Einzel- und Gruppenfeedbacks

Nr: UE´s: Trends: Mindfulness, New-Work, Agilität, Integraler Ansatz Mo, 22.04. - Di, 23.04.2024
 V19 20 Freiburg - Wintererstr. 4

- Theorie U von Otto Scharmer: Wandel von der Zukunft her gestalten - Betriebssysteme von Organisationen im Vergleich: Soziokratie, Holokratie und S3 - Gestaltungswege von Organisationen zu mehr Agilität - Basisannahmen im integralen Ansatz

Nr: UE´s: Projektsupervision 5 Mo, 13.05. - Di, 14.05.2024
 V20 20 Freiburg - Wintererstr. 4

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektechtmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr: UE´s: Unternehmenskultur als Ausgangspunkt und Bezugspunkt Mi, 12.06. - Do, 13.06.2024
 V21 20 der OE Freiburg - Eugen-Martin-Straße 14

- Ebenen der Organisationskultur nach Schein - Ausgangspunkt Kulturveränderung: Zielbildung und Einsatz von Ritualen und Symbolisierungen - Bezugspunkt Kulturbildung: Änderung von Unternehmensstrukturen - Nachhaltigkeit von Unternehmenskulturen: wieviel ist möglich ?

Nr: UE´s: Reifungsprozesse des Organisationsentwicklers mit Fr, 19.07. - Sa, 20.07.2024
 V22 20 Abschlussprüfung Freiburg - Eugen-Martin-Straße 14

- Abschlusskolloquium: Individuelle Aufgaben zur Entwicklungsreflexion und ein gemeinsames Projekt in Kleingruppen - Rückblick auf Entwicklungsprozesse während der Weiterbildung - Übergabe der Zertifikate und Abschlussfeier

Nr: UE´s: Intervision (Peergruppenarbeit)
 Z01 50

Intervisionen sind Treffen, in denen sich die Teilnehmer außerhalb der Module mit Inhalten der systemischen Weiterbildung oder verwandten Themen beschäftigen. Die Zeitpunkte der Intervisionen werden von den Teilnehmern selbst organisiert. Inhaltlich können die Treffen für Diskussionen und Gespräche, sowie zum Üben und Erfahren der in der Weiterbildung vermittelten Methoden genutzt werden.

Nr: UE´s: Online-Seminare (durchschnittlich wöchentlich 4 UE in 12
 Z02 200 Monaten) mit spannenden Vorträgen und Workshops systemischer (Vor-)denker sowie bedeutenden Persönlichkeiten aus dem Kontext der lebens- und arbeitsweltlichen Beratung – Abruf zu beliebigem Zeitpunkt möglich

Nr: UE´s: Vorstellung eines Ausschnitts eines Projekts der
 Z03 0 Organisationsentwicklung (Live, Video) / mit Echt-Projektmaterial in der Weiterbildung in Seminar oder Lehr-Supervision

Nr: UE´s: berufliche Praxis der Organisationsentwicklung (bis 2 Jahre
 Z04 50 nach Ende der letzten Präsenzveranstaltung) unter begleitender Lehr-Supervision

(* alternativ frei wählbare Einstiegstermine)