

**wispo Kurs-ID:** SOE22-09 B 2  
**Maßnahmen-Nr:** 962 494 2021  
**Maßnahme-ID:** FbW 004272 AZAV FvbW 1E/03  
**Ort:** Berlin, Krausenstr. 23, 10117 Berlin

Nr: UE´s: Reflexion: Organisationsentwicklung im sozialen Wandel Di, 02.05. - Mi, 03.05.2023  
V11 20 Berlin, Krausenstr. 23

- Die Ich-AG: Fördern und Fordern organisierter Eigenverantwortung - 24/7: Die Verschmelzung von beruflicher und privater Ebene - Glücksversprechen und Glückserwartungen: Von Pflichtwerten zur Selbstverwirklichung - Beruf, Berufung, Selbstwirksamkeit: Resonanzachsen in Arbeitswelten

Nr: UE´s: Arbeit mit Emotionen im Kundensystem: Teamentwicklung, Do, 01.06. - Fr, 02.06.2023  
V12 20 Widerstand und Konfliktmanagement Berlin, Krausenstr. 23

- Prozesssteuerung im Vorfeld von Veranstaltungen mit Teams und Gruppen - Teamentwicklungsprozesse gestalten und führen - Umgang mit Widerstand von Interessengruppen - Vorgehen bei eskalierenden Konflikten

Nr: UE´s: System- und Strukturaufstellungen in Beratungsprozessen Mi, 05.07. - Do, 06.07.2023  
V13 20 Berlin, Krausenstr. 23

- Theoretische Fundierung der System- und Strukturaufstellungsarbeit: Strukturaufstellung als trans-verbales Sprachinstrument - Die Konstruktion als auch die Dekonstruktion von beobachtbaren Möglichkeits- und Wirklichkeitsräumen - Strukturaufstellungsarbeit als Formgebung zur Fokussierung auf die Strukturebene - Die Arbeit mit Figuren und Stühlen als stellvertretende Wahrnehmungsrepräsentanzen: Vorgehen, zentrale Aktionspunkte, Reflexion

Nr: UE´s: Projektsupervision Mo, 28.08. - Di, 29.08.2023  
V14 20 Berlin, Krausenstr. 23

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektechtmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr: UE´s: Systemische Methoden in der Arbeit mit großen Gruppen Mi, 29.05. - Do, 30.05.2024  
V15 20 Berlin, Krausenstr. 23

- Arbeit mit ergebnisoffenen Methoden: World-Cafe, Open Space Technology - Gestaltung einer Zukunftskonferenz in der Strategiearbeit - AI Summit – Die AI-Konferenz - Soziometrische Aufstellungen

Nr: UE´s: Veränderungsarchitekturen in komplexen Prozessen und Mo, 16.10. - Di, 17.10.2023  
V16 20 die Rolle des Design Thinking Berlin, Krausenstr. 23

- Erstellen einer komplexen Projektarchitektur - 8 Stufen des Changeprozesses nach Kotter - Stakeholder- und Krauffeldanalyse - Design Thinking in Veränderungsprozessen. Mit der Kundenbrille arbeiten

Nr: UE´s: Projektsupervision Mi, 15.11. - Do, 16.11.2023  
V17 20 Berlin, Krausenstr. 23

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektechtmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr: UE´s: Dynamische OE-Konzepte: New-Work, Agilität, Mi, 13.12. - Do, 14.12.2023  
V18 20 organisationale Resilienz, integraler Ansatz Berlin, Krausenstr. 23

- Betriebssysteme von Organisationen im Vergleich: Soziokratie, Holokratie und S3 - Gestaltungswege von Organisationen zu mehr Agilität anhand von Fallstudien - Basisannahmen im integralen Ansatz - Modell der organisationalen Resilienz

Nr: UE´s: Reflexion: Verstehen und Entwickeln von Fr, 12.01. - Sa, 13.01.2024  
V19 20 Organisationskulturen Berlin, Krausenstr. 23

- Mensch, Maschine, Cyberspace: Folgen und Entwicklungen des technologischen Wandels von Arbeitswelten - Vitamin B: Wissenskulturen und Netzwerkdynamiken - Macht und Hierarchie: Strukturelle Handlungs(un)fähigkeit in Organisationen - Strukturen entwickeln, Systeme verändern: Die Organisation als Gegenstand der Intervention

Nr: UE´s: Projektsupervision Mo, 29.01. - Di, 30.01.2024  
V20 20 Berlin, Krausenstr. 23

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektechtmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr: UE´s: Ergebnisse von Organisationsentwicklungen verankern: Mi, 21.02. - Do, 22.02.2024  
V21 20 Mindfulness-Ansatz und Kulturveränderung Berlin, Krausenstr. 23

- Ebenen der Organisationskultur nach Schein - Kennzeichen Mindful Organizations - Theorie U von Otto Scharmer: Wandel von der Zukunft her gestalten - Rituale zur Verankerung von Transitionsprozessen

Nr:	UE´s:	Reifungsprozesse des Organisationsentwicklers mit	Mo, 18.03. - Di, 19.03.2024
V22	20	Abschlussprüfung	Berlin, Krausenstr. 23

- Abschlusskolloquium: Individuelle Aufgaben zur Entwicklungsreflexion und ein gemeinsames Projekt in Kleingruppen - Rückblick auf Entwicklungsprozesse während der Weiterbildung - Übergabe der Zertifikate und Abschlussfeier

Nr:	UE´s:	Intervision (Peergruppenarbeit)
Z01	50	

Intervisionen sind Treffen, in denen sich die Teilnehmer außerhalb der Module mit Inhalten der systemischen Weiterbildung oder verwandten Themen beschäftigen. Die Zeitpunkte der Intervisionen werden von den Teilnehmern selbst organisiert. Inhaltlich können die Treffen für Diskussionen und Gespräche, sowie zum Üben und Erfahren der in der Weiterbildung vermittelten Methoden genutzt werden.

Nr:	UE´s:	Online-Seminare (durchschnittlich wöchentlich 4 UE in 12
Z02	200	Monaten) mit spannenden Vorträgen und Workshops
		systemischer (Vor-)denker sowie bedeutenden
		Persönlichkeiten aus dem Kontext der lebens- und
		arbeitsweltlichen Beratung – Abruf zu beliebigem Zeitpunkt
		möglich

Nr:	UE´s:	Vorstellung eines Ausschnitts eines Projekts der
Z03	0	Organisationsentwicklung (Live, Video) / mit Echt-
		Projektmaterial in der Weiterbildung in Seminar oder Lehr-
		Supervision

Nr:	UE´s:	berufliche Praxis der Organisationsentwicklung (bis 2 Jahre
Z04	50	nach Ende der letzten Präsenzveranstaltung) unter
		begleitender Lehr-Supervision

(\* alternativ frei wählbare Einstiegstermine)