

wispo Kurs-ID: SOE22-11 F 1
Maßnahmen-Nr: 419 392 2022
Maßnahme-ID: FbW 004272 AZAV FbW 1E/02
Ort: Frankfurt-Rödelheim, Radilostr. 43, 60489 Frankfurt

Nr: UE's: Einführung in den Systemischen Ansatz und dessen
V01.1 10 Relevanz für die systemische Organisationsentwicklung Fr, 02.09.2022 (*)
Frankfurt-Rödelheim,
Radilostr. 43

- Unterschiede und Begriffsklärung Systemische Organisationsentwicklung / Coaching/ Beratung -
Unterschiede des systemischen Weltbildes im Vergleich zu einer linear-kausal gedachten Sicht der Dinge in
der Welt kennenlernen

Nr: UE's: Einführung in den Systemischen Ansatz und dessen
V01.3 10 Relevanz für die systemische Organisationsentwicklung Fr, 25.11.2022 (*)
Frankfurt-Rödelheim,
Radilostr. 43

- Unterschiede und Begriffsklärung Systemische Organisationsentwicklung / Coaching/ Beratung -
Unterschiede des systemischen Weltbildes im Vergleich zu einer linear-kausal gedachten Sicht der Dinge in
der Welt kennenlernen

Nr: UE's: Grundlagen systemischer Arbeit und Auftragsklärung Mi, 25.01. - Do, 26.01.2023
V01/02 20 (*)
Frankfurt-Rödelheim,
Radilostr. 43

Unterschiede des systemischen Weltbildes im Vergleich zu einer linear-kausal gedachten Sicht der Dinge
kennenlernen / Sprache erzeugt Wirklichkeit / hohe sprachliche Sensibilität zur Vermeidung sprachlicher
Gefängnisse / Vermittlung erster Grundbegriffe der Systemtheorie im Experiment / systemische +
humanistische Haltungsaspekte werden gemeinsam erarbeitet / die Bedeutung der erkenntnistheoretischen
Grundlagen des Konstruktivismus für die Beratung wird erörtert / Einnehmen und Nutzen eines
Ressourcenfokus sowie der systemischen Haltungen Die Mittel der Wahl zur Prozessnavigation: Aktives
Zuhören, die systemische Haltung berücksichtigen und Fragen stellen, Kontextualisierung / Die Experten
sitzen auf der Kundenseite/ Verdeutlichen der eigenen Rolle und Arbeitsweise / Klienten-Codierung nach
Steve De Shazer / Auftragsklärung: Vom Anliegen über die beraterischen Angebote zum Contracting

Nr: UE's: Mit systemischer Gesprächsführung zur
V02 20 hypothesengeleiteten Auftragsklärung Mo, 05.12. - Di, 06.12.2022
Frankfurt-Rödelheim,
Radilostr. 43

- Lineares versus Systemisches Kommunikationsverständnis - Hypothesenbildung statt Interpretation in der
Gesprächsführung - Anwendung des ressourcenorientierten Ansatzes im Beratungsprozess - Kennzeichen
einer gelungenen Auftragsklärung

Nr:	UE's:	Navigieren im Veränderungsprozess: Systemische Schleife, Hypothesenbildung und fortlaufende Evaluation	Fr, 27.01. - Sa, 28.01.2023 Frankfurt-Rödelheim, Radilostr. 43
V03	20		

- Veränderungsprozesse als fortlaufende Systemische Schleifen verstehen - Hypothesen bilden und daraus Arbeitshypothesen ableiten - Veränderungsdynamiken kennen und deren emotionale Wirkung reflektieren - Kontextanalysen erstellen und visualisieren

Nr:	UE's:	Einführung in die Selbstreflexion für Organisationsentwickler	Mo, 13.02. - Di, 14.02.2023 Frankfurt-Rödelheim, Radilostr. 43
V04	20		

- Relevanz der biographischen Reflexion für Organisationsentwickler - Ressourcenorientierte berufliche Motivations-Timeline - Organisationsentwicklung zwischen Macht und Beziehung - Arbeit mit dem inneren Team

Nr:	UE's:	Organisationsanalyse als Basis der Veränderungsplanung	Mo, 13.03. - Di, 14.03.2023 Frankfurt-Rödelheim, Radilostr. 43
V05	20		

- Unternehmensdiagnose: 7 Wesenselemente in 3 Subsystemen - Unternehmensentwicklungsdynamiken erkennen und begleiten - 7 Basisprozesse der Organisationsentwicklung - Ableitung konkreter Maßnahmen aus PE und OE als Instrumente der Unternehmensentwicklung

Nr:	UE's:	Entwicklung von Vision, Leitbild und Strategie	Fr, 28.04. - Sa, 29.04.2023 Frankfurt-Rödelheim, Radilostr. 43
V06	20		

- Einführung in die Grundherausforderungen der Missions-, Visions- und Strategieentwicklung in der Rolle als OE-Berater - U-Prozedur zur Bestimmung der Veränderungsziele - Stärkung der Kernkompetenzen der Organisation als Basis systemischer Entwicklungsarbeit - Modell der Unternehmens-DNA-Analyse als Basis für die strategische Weiterentwicklung

Nr:	UE's:	Projektsupervision	Mo, 22.05. - Di, 23.05.2023 Frankfurt-Rödelheim, Radilostr. 43
V07	20		

In der Projektsupervision stellen die Teilnehmer ihre Projektberatungen vor und reflektieren mit der Gruppe und dem Projektsupervisor ihre eigene Arbeit. Die Teilnehmer können ihre Projektpartner / -kunden zur Livearbeit mitbringen. Alternativ kann auch über die Projektarbeit anhand von gezeigtem Echt-Material gearbeitet werden. In beiden Fällen fertigen die Teilnehmer ein Exzerpt an, das sie dem Projektsupervisor vor der Projektsupervision zusenden.

Nr:	UE's:	Coaching als zentraler Baustein in Organisationsentwicklungsprozessen	Mi, 14.06. - Do, 15.06.2023 Frankfurt-Rödelheim, Radilostr. 43
V08	20		

- Coaching als implizites und explizites Anliegen in OE-Prozessen - Erproben ausgewählter Coachingmethoden (z.B. GROW, Rafael) im Kontext von organisationalen Veränderungsprozessen - Einsatz diagnostischer Instrumente in der OE: Beispiel Insights - Durchführung einer Insights-Selbstanalyse und ihre Effekte

Nr:	UE's:	Reflexion: Gesellschaftliche Grundbegriffe systemischer Organisationsentwicklung	Mi, 05.07. - Do, 06.07.2023 Frankfurt-Rödelheim, Radilostr. 43
V09.1	20		

- Systemtheorie I: Die Organisation als soziales System - Systemtheorie II: Funktionen und Dynamiken von Organisationsstrukturen - Vielfältige Organisationen, organisierte Vielfalt: Diversität als Herausforderung und Chance - Einkommen, Bildung, Beruf: Das Zusammenwirken sozialer Milieus in Organisationen

Nr:	UE's:	ZUSATZTERMIN: Organisationsanalyse als Basis der Veränderungsplanung	Fr, 27.10.2023 Frankfurt-Rödelheim, Radilostr. 43
V09.2	0		

Nr:	UE's:	Projektsupervision	Mi, 29.11. - Do, 30.11.2023 Frankfurt-Rödelheim, Radilostr. 43
V10	20		

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektechtmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr:	UE's:	Intervision (Peergruppenarbeit)
Z01	30	

Intervisionen sind Treffen, in denen sich die Teilnehmer außerhalb der Module mit Inhalten der systemischen Weiterbildung oder verwandten Themen beschäftigen. Die Zeitpunkte der Intervisionen werden von den Teilnehmern selbst organisiert. Inhaltlich können die Treffen für Diskussionen und Gespräche, sowie zum Üben und Erfahren der in der Weiterbildung vermittelten Methoden genutzt werden.

Nr:	UE's:	Online-Seminare (durchschnittlich wöchentlich 4 UE in 12 Monaten) mit spannenden Vorträgen und Workshops systemischer (Vor-)denker sowie bedeutenden Persönlichkeiten aus dem Kontext der lebens- und arbeitsweltlichen Beratung – Abruf zu beliebigem Zeitpunkt möglich
Z02	200	

Nr: Z03	UE's: 30	berufliche Praxis der Organisationsentwicklung (bis 2 Jahre nach Ende der letzten Präsenzveranstaltung) unter begleitender Lehr-Supervision
------------	-------------	---

(* alternativ frei wählbare Einstiegstermine)