

KursID: SOE23-03 WEB 12 (online)
Maßnahmen-NR: 419 357 2022
Präsenzort: Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12
Onlinetermin (normalerweise): Dienstag, Zeit: 17:00 - 21:00 Uhr

Nr: UE´s: Grundlagen der systemischen Organisationsentwicklung - Sa, 06.05.2023 (*)
 W001.1 10 Achtung: Ganztagsstermin von 10 - 18 Uhr Online

- Unterschiede und Begriffsklärung Systemische Organisationsentwicklung / Coaching/ Beratung -
 Unterschiede des systemischen Weltbildes im Vergleich zu einer linear-kausal gedachten Sicht der Dinge in der Welt kennenlernen

Nr: UE´s: Grundlagen der systemischen Organisationsentwicklung - Mo, 15.05.2023 (*)
 W001.2 10 Achtung: Ganztagsstermin von 10 - 18 Uhr Online

- Unterschiede und Begriffsklärung Systemische Organisationsentwicklung / Coaching/ Beratung -
 Unterschiede des systemischen Weltbildes im Vergleich zu einer linear-kausal gedachten Sicht der Dinge in der Welt kennenlernen

Nr: UE´s: Mit systemischer Gesprächsführung zur Di, 16.05.2023
 W002 5 hypothesengeleiteten Auftragsklärung 1 Online

- Lineares versus Systemisches Kommunikationsverständnis

Nr: UE´s: Mit systemischer Gesprächsführung zur Di, 23.05.2023
 W003 5 hypothesengeleiteten Auftragsklärung 2 Online

- Hypothesenbildung statt Interpretation in der Gesprächsführung

Nr: UE´s: Mit systemischer Gesprächsführung zur Mi, 31.05.2023
 W004 5 hypothesengeleiteten Auftragsklärung 3 Online

- Anwendung des ressourcenorientierten Ansatzes im Beratungsprozess

Nr: UE´s: angeleitete Intervision 1 Di, 06.06.2023
 W005 5 Online

Arbeit in Kleingruppen zur Vor- und Nachbereitung und Vertiefung der Lehrinhalte und zum Üben von Methoden

Nr: UE´s: Mit systemischer Gesprächsführung zur Di, 20.06.2023
W006 5 hypothesengeleiteten Auftragsklärung 4 Online

- Kennzeichen einer gelungenen Auftragsklärung

Nr: UE´s: Navigieren im Veränderungsprozess: Systemische Di, 27.06.2023
W007 5 Schleife, Hypothesenbildung und fortlaufende Evaluation 1 Online

- Veränderungsprozesse als fortlaufende Systemische Schleifen verstehen

Nr: UE´s: Navigieren im Veränderungsprozess: Systemische Di, 04.07.2023
W008 5 Schleife, Hypothesenbildung und fortlaufende Evaluation 2 Online

- Hypothesen bilden und daraus Arbeitshypothesen ableiten

Nr: UE´s: Navigieren im Veränderungsprozess: Systemische Di, 05.09.2023
W009 5 Schleife, Hypothesenbildung und fortlaufende Evaluation 3 Online

- Veränderungsdynamiken kennen und deren emotionale Wirkung reflektieren

Nr: UE´s: Projektsupervision 1 Di, 19.09.2023
W010 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Navigieren im Veränderungsprozess: Systemische Di, 26.09.2023
W011 5 Schleife, Hypothesenbildung und fortlaufende Evaluation 4 Online

- Kontextanalysen erstellen und visualisieren

Nr: UE´s: Projektsupervision 2 | ACHTUNG: Mittwoch wegen Feiertag Mi, 04.10.2023
W012 5 ! Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Einführung in die Selbstreflexion für Di, 17.10.2023
W013 5 Organisationsentwickler 1 Online

- Relevanz der biographischen Reflexion für Organisationsentwickler

Nr: UE´s: Einführung in die Selbstreflexion für
W014 5 Organisationsentwickler 2 Di, 07.11.2023
Online

- Ressourcenorientierte berufliche Motivations-Timeline

Nr: UE´s: Projektsupervision 3
W015 5 Di, 14.11.2023
Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Einführung in die Selbstreflexion für
W016 5 Organisationsentwickler 3 Di, 05.12.2023
Online

- Organisationsentwicklung zwischen Macht und Beziehung

Nr: UE´s: Einführung in die Selbstreflexion für
W017 5 Organisationsentwickler 4 Di, 12.12.2023
Online

- Arbeit mit dem inneren Team

Nr: UE´s: Projektsupervision 4
W018 5 Di, 16.01.2024
Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Coaching als zentraler Baustein in
W019.1 20 Organisationsentwicklungsprozessen Do, 01.02. - Fr, 02.02.2024
Frankfurt-Hauptwache,
Roßmarkt 12

- Coaching als implizites und explizites Anliegen in OE-Prozessen - Erproben ausgewählter Coachingmethoden (z.B. GROW, Rafael) im Kontext von organisationalen Veränderungsprozessen anhand von TN-Anliegen - Einsatz diagnostischer Instrumente in der OE: Beispiel Insights - Durchführung einer Insights-Selbstanalyse und Reflexion ihrer Effekte

Nr: UE´s: Arbeit mit Teams und Gruppen: Gruppendynamik und Sa, 03.02. - So, 04.02.2024
W019.2 20 Prozesssteuerung Frankfurt-Hauptwache,
Roßmarkt 12

- Prozesssteuerung im Vorfeld von Veranstaltungen mit Teams und Gruppen - Teamentwicklungsprozesse gestalten und führen - Umgang mit Widerstand von Interessengruppen - Vorgehen bei eskalierenden Konflikten

Nr: UE´s: Projektsupervision 5 Di, 13.02.2024
W020 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Organisationsanalyse als Basis der Veränderungsplanung Di, 20.02.2024
W021 5 1 Online

- Unternehmensdiagnose: 7 Wesenselemente in 3 Subsystemen

Nr: UE´s: Organisationsanalyse als Basis der Veränderungsplanung Di, 27.02.2024
W022 5 2 Online

- Unternehmensentwicklungsdynamiken erkennen und begleiten

Nr: UE´s: Organisationsanalyse als Basis der Veränderungsplanung Di, 12.03.2024
W023 5 3 Online

- 7 Basisprozesse der Organisationsentwicklung

Nr: UE´s: Projektsupervision 6 Di, 19.03.2024
W024 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Organisationsanalyse als Basis der Veränderungsplanung Di, 16.04.2024
W025 5 4 Online

- Ableitung konkreter Maßnahmen aus PE und OE als Instrumente der Unternehmensentwicklung

Nr: UE´s: Projektsupervision 7+ 8 - Achtung: Ganztagsstermin 9 - 18 Sa, 27.04.2024
 W026 10 Uhr Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Entwicklung von Vision, Leitbild und Strategie 1+2 - Sa, 04.05.2024
 W027 10 Achtung: Ganztagsstermin 9 - 18 Uhr Online

- Einführung in die Grundherausforderungen der Missions-, Visions- und Strategieentwicklung in der Rolle als OE-Berater - U-Prozedur zur Bestimmung der Veränderungsziele

Nr: UE´s: angeleitete Intervision 2 Di, 07.05.2024
 W028 5 Online

Arbeit in Kleingruppen zur Vor- und Nachbereitung und Vertiefung der Lehrinhalte und zum Üben von Methoden

Nr: UE´s: Entwicklung von Vision, Leitbild und Strategie 3 Di, 14.05.2024
 W029 5 Online

- Stärkung der Kernkompetenzen der Organisation als Basis systemischer Entwicklungsarbeit

Nr: UE´s: Entwicklung von Vision, Leitbild und Strategie 4 Di, 28.05.2024
 W030 5 Online

- Modell der Unternehmens-DNA-Analyse als Basis für die strategische Weiterentwicklung

Nr: UE´s: Projektsupervision 9 Di, 04.06.2024
 W031 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Systemische Strukturaufstellung in der Präsenz- und Mo, 00.00.0000
 W032 5 Online-Arbeit 4 Online

- Anwenden des Online-Visualisierungsinstruments: Grundlagen

Nr: UE´s: Systemische Strukturaufstellung in der Präsenz- und Di, 18.06.2024
W033 5 Online-Arbeit 1 Online

- Klarheit schaffen: Impuls-Aufstellungen

Nr: UE´s: Projektsupervision 10 Di, 25.06.2024
W034 5 Online Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Systemische Strukturaufstellung in der Präsenz- und Di, 02.07.2024
W035 5 Online-Arbeit 2 Online

- Das Dilemma sicht- und fühlbar machen: Blickwinkel eines Problems und Aspekte der Entscheidung

Nr: UE´s: Systemische Strukturaufstellung in der Präsenz- und Di, 09.07.2024
W036 5 Online-Arbeit 3 Online

- Einsatz eines Visualisierungsinstruments am Beispiel des Online-Systembretts

Nr: UE´s: Projektsupervision 11 Di, 16.07.2024
W037 5 Online Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Veränderungsarchitekturen in komplexen Prozessen und Di, 27.08.2024
W038 5 die Rolle des Design Thinking 1 Online

- Erstellen einer komplexen Projektarchitektur

Nr: UE´s: Veränderungsarchitekturen in komplexen Prozessen und Di, 03.09.2024
W039 5 die Rolle des Design Thinking 2 Online

- Das Dilemma sicht- und fühlbar machen: Blickwinkel eines Problems und Aspekte der Entscheidung

Nr: UE´s: Projektsupervision 12 Di, 17.09.2024
W040 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Veränderungsarchitekturen in komplexen Prozessen und Di, 24.09.2024
W041 5 die Rolle des Design Thinking 3 Online

- Stakeholder- und Kraftfeldanalyse

Nr: UE´s: Veränderungsarchitekturen in komplexen Prozessen und Di, 01.10.2024
W042 5 die Rolle des Design Thinking 4 Online

- Design Thinking in Veränderungsprozessen. Mit der Kundenbrille arbeiten

Nr: UE´s: Projektsupervision 13 Di, 15.10.2024
W043 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Projektsupervision 14 Di, 22.10.2024
W044 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Selbstreflexion: Passung der Wertewelten – Ich und die Do, 31.10. - Fr, 01.11.2024
W045.1 20 Organisation Achtung: Präsenztermin vor Ort jeweils von Frankfurt-Hauptwache,
9.00 Uhr bis 18.00 Uhr Roßmarkt 12

- Werte-Eigenanalyse und ihr Effekt anhand des Instruments Management Drives - Reflexion der eigenen Werte - Auswirkung eigener Werte auf das berufliche Handeln - Analyse der Passung eigener Werte mit Unternehmenswerten als externer oder interner Berater

Nr: UE´s: Systemische Methoden in der Arbeit mit großen Gruppen - Sa, 02.11. - So, 03.11.2024
W045.2 20 Achtung: Präsenztermin vor Ort jeweils von 9.00 Uhr bis Frankfurt-Hauptwache,
18.00 Uhr Roßmarkt 12

- Arbeit mit ergebnisoffenen Methoden: World-Cafe, Open Space Technology - Gestaltung einer Zukunftskonferenz in der Strategiearbeit - AI Summit – Die AI-Konferenz - Soziometrische Aufstellungen

Nr: UE´s: Trends in der OE: New-Work, Agilität, integraler Ansatz, Di, 12.11.2024
W046 5 Mindfulness 1 Online

- Theorie U von Otto Scharmer: Wandel von der Zukunft her gestalten

Nr: UE´s: Trends in der OE: New-Work, Agilität, integraler Ansatz, Di, 26.11.2024
W047 5 Mindfulness 2 Online

- Gestaltungswege von Organisationen zu mehr Agilität anhand von Fallstudien

Nr: UE´s: Projektsupervision 15 Di, 03.12.2024
W048 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Trends in der OE: New-Work, Agilität, integraler Ansatz, Di, 10.12.2024
W049 5 Mindfulness 3 Online

- Basisannahmen im integralen Ansatz

Nr: UE´s: Trends in der OE: New-Work, Agilität, integraler Ansatz, Di, 17.12.2024
W050 5 Mindfulness 4 Online

- organisationale Steuerung und Entwicklung von Führungskräften im Mindfulness-Ansatz

Nr: UE´s: Projektsupervision 16 Di, 21.01.2025
W051 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Unternehmenskultur als Ausgangspunkt und Bezugspunkt Di, 28.01.2025
W052 5 der OE 1 Online

- Ebenen der Organisationskultur nach Schein

Nr: UE´s: Projektsupervision 17 Di, 04.02.2025
W053 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Unternehmenskultur als Ausgangspunkt und Bezugspunkt Di, 18.02.2025
W054 5 der OE 2 Online

- Ausgangspunkt Kulturveränderung: Zielbildung und Einsatz von Ritualen und Symbolisierungen

Nr: UE´s: Projektsupervision 18 Di, 25.02.2025
W055 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Unternehmenskultur als Ausgangspunkt und Bezugspunkt Di, 11.03.2025
W056 5 der OE 3 Online

- Bezugspunkt Kulturbildung: Änderung von Unternehmensstrukturen

Nr: UE´s: Projektsupervision 19 Di, 18.03.2025
W057 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Unternehmenskultur als Ausgangspunkt und Bezugspunkt Di, 25.03.2025
W058 5 der OE 4 Online

- Nachhaltigkeit von Unternehmenskulturen: wieviel ist möglich ?

Nr: UE´s: Projektsupervision 20 Di, 01.04.2025
W059 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Kompetenzentwicklung als Organisationsentwickler: Rück- Sa, 26.04. - So, 27.04.2025
 W060 20 und Ausblick mit Abschlusskolloquium Achtung: Frankfurt-Hauptwache,
 Präsenztermin vor Ort jeweils von 9.00 Uhr bis 18.00 Uhr Roßmarkt 12

- Abschlusskolloquium: Individuelle Aufgaben zur Entwicklungsreflexion und ein gemeinsames Projekt in Kleingruppen - Rückblick auf Entwicklungsprozesse während der Weiterbildung - Übergabe der Zertifikate und Abschlussfeier

Nr: UE´s: freie Seminar-Spitze zur Spezialisierung als Mo, 00.00.0000
 X1 40 Organisationsentwickler

Die Teilnehmenden wählen aus dem Veranstaltungsprogramm des Systemischen Zentrums Seminare mit insgesamt 40 UE aus, für die Ausbildung in Organisationsentwicklung anerkannt wurden. Damit haben die Teilnehmenden die Möglichkeit der Spezialisierung auf dem Hintergrund ihrer beruflichen Ausrichtung

Nr: UE´s: Intervision (eigenständig zu vereinbarende Termine) Online
 Z01 70

Intervisionen sind Treffen, in denen sich die Teilnehmer außerhalb der Module mit Inhalten der systemischen Weiterbildung oder verwandten Themen beschäftigen. Die Zeitpunkte der Intervisionen werden von den Teilnehmern selbst organisiert. Inhaltlich können die Treffen für Diskussionen und Gespräche, sowie zum Üben und Erfahren der in der Weiterbildung vermittelten Methoden genutzt werden.

Nr: UE´s: Lehrvideos (durchschnittlich wöchentlich 5 UE) mit spannenden Vorträgen und Workshops systemischer (Vor- Online
 Z02 400)denker sowie bedeutenden Persönlichkeiten aus dem Kontext der arbeitsweltlichen Beratung mit Reflexionsaustausch – Abruf zu beliebigem Zeitpunkt möglich

Nr: UE´s: Vorstellung einer Arbeitssitzung (Live, Video oder Audio) Bonn, Adenauerallee 37 /
 Z03 0 mit Echtdokumentation während der Weiterbildung in Seminar oder Supervision Clubraum

Nr: UE´s: berufliche Praxis in der Organisationsentwicklung (bis 2
 Z04 70 Jahre nach Ende der letzten Präsenzveranstaltung) unter begleitender Projekt-Supervision

(* alternativ frei wählbare Einstiegstermine)