

KursID: SOE23-06 FR 12
Maßnahmen-NR: 617 33 2022
Ort: Freiburg - Eugen-Martin-Straße 14, 79106 Freiburg

Nr: UE´s: Einführung in den Systemischen Ansatz und dessen Fr, 29.09.2023 (*)
 V01.1 10 Relevanz für die systemische Organisationsentwicklung Freiburg - Wintererstr. 4

- Unterschiede und Begriffsklärung Systemische Organisationsentwicklung / Coaching/ Beratung -
 Unterschiede des systemischen Weltbildes im Vergleich zu einer linear-kausal gedachten Sicht der Dinge in
 der Welt kennenlernen

Nr: UE´s: Einführung in den Systemischen Ansatz und dessen Di, 14.11.2023 (*)
 V01.3 10 Relevanz für die systemische Organisationsentwicklung Freiburg - Wallstr. 15

- Unterschiede und Begriffsklärung Systemische Organisationsentwicklung / Coaching/ Beratung -
 Unterschiede des systemischen Weltbildes im Vergleich zu einer linear-kausal gedachten Sicht der Dinge in
 der Welt kennenlernen

Nr: UE´s: Grundlagen systemischer Arbeit und Auftragsklärung Di, 09.01.2024 (*)
 V01.4 10 Freiburg - Wallstr. 15

Unterschiede des systemischen Weltbildes im Vergleich zu einer linear-kausal gedachten Sicht der Dinge
 kennenlernen / Sprache erzeugt Wirklichkeit / hohe sprachliche Sensibilität zur Vermeidung sprachlicher
 Gefängnisse / Vermittlung erster Grundbegriffe der Systemtheorie im Experiment / systemische +
 humanistische Handlungsaspekte werden gemeinsam erarbeitet / die Bedeutung der erkenntnistheoretischen
 Grundlagen des Konstruktivismus für die Beratung wird erörtert / Einnehmen und Nutzen eines
 Ressourcenfokus sowie der systemischen Haltungen Die Mittel der Wahl zur Prozessnavigation: Aktives
 Zuhören, die systemische Haltung berücksichtigen und Fragen stellen, Kontextualisierung / Die Experten
 sitzen auf der Kundenseite/ Verdeutlichen der eigenen Rolle und Arbeitsweise / Klienten-Codierung nach
 Steve De Shazer / Auftragsklärung: Vom Anliegen über die beraterischen Angebote zum Contracting

Nr: UE´s: Mit systemischer Gesprächsführung zur Mi, 13.12. - Do, 14.12.2023
 V02 20 hypothesengeleiteten Auftragsklärung Freiburg - Wallstr. 15

- Lineares versus Systemisches Kommunikationsverständnis - Hypothesenbildung statt Interpretation in der
 Gesprächsführung - Anwendung des ressourcenorientierten Ansatzes im Beratungsprozess - Kennzeichen
 einer gelungenen Auftragsklärung

Nr: UE´s: Navigieren im Veränderungsprozess: Systemische Mi, 10.01. - Do, 11.01.2024
 V03 20 Schleife, Hypothesenbildung und fortlaufende Evaluation Freiburg - Wallstr. 15

- Veränderungsprozesse als fortlaufende Systemische Schleifen verstehen - Hypothesen bilden und daraus
 Arbeitshypothesen ableiten - Veränderungsdynamiken kennen und deren emotionale Wirkung reflektieren -
 Kontextanalysen erstellen und visualisieren

Nr: UE´s: Einführung in die Selbstreflexion für Mo, 05.02. - Di, 06.02.2024
V04 20 Organisationsentwickler Freiburg - Wintererstr. 4

- Relevanz der biographischen Reflexion für Organisationsentwickler - Ressourcenorientierte berufliche Motivations-Timeline - Organisationsentwicklung zwischen Macht und Beziehung - Arbeit mit dem inneren Team

Nr: UE´s: Organisationsanalyse als Basis der Veränderungsplanung Mi, 06.03. - Do, 07.03.2024
V05 20 Freiburg - Wallstr. 15

- Unternehmensdiagnose: 7 Wesenselemente in 3 Subsystemen - Unternehmensentwicklungsdynamiken erkennen und begleiten - 7 Basisprozesse der Organisationsentwicklung - Ableitung konkreter Maßnahmen aus PE und OE als Instrumente der Unternehmensentwicklung

Nr: UE´s: Arbeit mit Teams und Gruppen: Gruppendynamik und Mi, 10.04. - Do, 11.04.2024
V06 20 Prozesssteuerung Freiburg - Wallstr. 15

- Prozesssteuerung im Vorfeld von Veranstaltungen mit Teams und Gruppen - Teamentwicklungsprozesse gestalten und führen - Umgang mit Widerstand von Interessengruppen - Vorgehen bei eskalierenden Konflikten

Nr: UE´s: Coaching als zentraler Baustein in Mi, 05.06. - Do, 06.06.2024
V07 20 Organisationsentwicklungsprozessen Freiburg - Eugen-Martin-Straße 14

- Coaching als implizites und explizites Anliegen in OE-Prozessen - Erproben ausgewählter Coachingmethoden (z.B. GROW, Rafael) im Kontext von organisationalen Veränderungsprozessen - Einsatz diagnostischer Instrumente in der OE: Beispiel Insights - Durchführung einer Insights-Selbstanalyse und ihre Effekte

Nr: UE´s: Projektsupervision 1 Di, 16.07.2024
V08.1 10 Freiburg - Eugen-Martin-Straße 14

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektechtmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr: UE´s: Projektsupervision 1 Mo, 00.00.0000
V08.2 10 Freiburg - Eugen-Martin-Straße 14

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektechtmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr: UE´s: Projektsupervision 2 Fr, 30.08. - Sa, 31.08.2024
 V09 20 Freiburg - Eugen-Martin-
 Straße 14

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektechtmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr: UE´s: Entwicklung von Vision, Leitbild und Strategie Mo, 16.09. - Di, 17.09.2024
 V10 20 Freiburg - Eugen-Martin-
 Straße 14

- Einführung in die Grundherausforderungen der Missions-, Visions- und Strategieentwicklung in der Rolle als OE-Berater - U-Prozedur zur Bestimmung der Veränderungsziele - Stärkung der Kernkompetenzen der Organisation als Basis systemischer Entwicklungsarbeit - Modell der Unternehmens-DNA-Analyse als Basis für die strategische Weiterentwicklung

Nr: UE´s: Systemische Strukturaufstellung in der Präsenz- und Mo, 21.10. - Di, 22.10.2024
 V11 20 Online-Arbeit Freiburg - Eugen-Martin-
 Straße 14

- Klarheit schaffen: Impuls-Aufstellungen - Das Dilemma sicht- und fühlbar machen: Blickwinkel eines Problems und Aspekte der Entscheidung - Einsatz eines Visualisierungsinstruments am Beispiel des Online-Systembretts - Anwenden des Online-Visualisierungsinstruments: Grundlagen

Nr: UE´s: Veränderungsarchitekturen in komplexen Prozessen und Mi, 20.11. - Do, 21.11.2024
 V12 20 die Rolle des Design Thinking Freiburg - Eugen-Martin-
 Straße 14

- Erstellen einer komplexen Projektarchitektur - 8 Stufen des Changeprozesses nach Kotter - Stakeholder- und Kraftfeldanalyse - Design Thinking in Veränderungsprozessen. Mit der Kundenbrille arbeiten

Nr: UE´s: Selbstreflexion: Passung der Wertewelten – Ich und die Mo, 27.01. - Di, 28.01.2025
 V13 20 Organisation Freiburg - Eugen-Martin-
 Straße 14

- Werte-Eigenanalyse und ihr Effekt anhand des Instruments Management Drives - Reflexion der eigenen Werte - Auswirkung eigener Werte auf das berufliche Handeln - Analyse der Passung eigener Werte mit Unternehmenswerten als externer oder interner Berater

Nr: UE´s: Projektsupervision 3
V14 20

Mi, 19.02. - Do, 20.02.2025
Freiburg - Eugen-Martin-
Straße 14

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektechtmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr: UE´s: Systemische Methoden in der Arbeit mit großen Gruppen
V15 20

Mo, 24.03. - Di, 25.03.2025
Freiburg - Eugen-Martin-
Straße 14

- Arbeit mit ergebnisoffenen Methoden: World-Cafe, Open Space Technology - Gestaltung einer Zukunftskonferenz in der Strategiearbeit - AI Summit – Die AI-Konferenz - Soziometrische Aufstellungen

Nr: UE´s: Projektsupervision 4
V16 20

Mo, 28.04. - Di, 29.04.2025
Freiburg - Eugen-Martin-
Straße 14

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektechtmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr: UE´s: Trends: Mindfulness, New-Work, Agilität, Integraler Ansatz
V17 20

Mo, 19.05. - Di, 20.05.2025
Freiburg - Eugen-Martin-
Straße 14

- Theorie U von Otto Scharmer: Wandel von der Zukunft her gestalten - Betriebssysteme von Organisationen im Vergleich: Soziokratie, Holokratie und S3 - Gestaltungswege von Organisationen zu mehr Agilität - Basisannahmen im integralen Ansatz

Nr: UE´s: Projektsupervision 5
V18 20

Mi, 11.06. - Do, 12.06.2025
Freiburg - Eugen-Martin-
Straße 14

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektechtmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr: UE´s: Unternehmenskultur als Ausgangspunkt und Bezugspunkt
V19 20 der OE

Mo, 07.07. - Di, 08.07.2025
Freiburg - Eugen-Martin-
Straße 14

- Ebenen der Organisationskultur nach Schein - Ausgangspunkt Kulturveränderung: Zielbildung und Einsatz von Ritualen und Symbolisierungen - Bezugspunkt Kulturbildung: Änderung von Unternehmensstrukturen - Nachhaltigkeit von Unternehmenskulturen: wieviel ist möglich ?

Nr:	UE´s:	Reifungsprozesse des Organisationsentwicklers mit	Fr, 01.08. - Sa, 02.08.2025
V20	20	Abschlussprüfung	Freiburg - Eugen-Martin- Straße 14

- Abschlusskolloquium: Individuelle Aufgaben zur Entwicklungsreflexion und ein gemeinsames Projekt in Kleingruppen - Rückblick auf Entwicklungsprozesse während der Weiterbildung - Übergabe der Zertifikate und Abschlussfeier

Nr:	UE´s:	freie Spitze zur Spezialisierung als Organisationsentwickler	Mo, 00.00.0000
X1	40		

Nr:	UE´s:	Intervision (Peergruppenarbeit)
Z01	80	

Intervisionen sind Treffen, in denen sich die Teilnehmer außerhalb der Module mit Inhalten der systemischen Weiterbildung oder verwandten Themen beschäftigen. Die Zeitpunkte der Intervisionen werden von den Teilnehmern selbst organisiert. Inhaltlich können die Treffen für Diskussionen und Gespräche, sowie zum Üben und Erfahren der in der Weiterbildung vermittelten Methoden genutzt werden.

Nr:	UE´s:	Online-Seminare (durchschnittlich wöchentlich 4 UE in 24 Monaten) mit spannenden Vorträgen und Workshops systemischer (Vor-)denker sowie bedeutenden Persönlichkeiten aus dem Kontext der lebens- und arbeitsweltlichen Beratung – Abruf zu beliebigem Zeitpunkt möglich	Online
Z02	400		

Nr:	UE´s:	Vorstellung eines Ausschnitts eines Projekts der Organisationsentwicklung (Live, Video) / mit Echt-Projektmaterial in der Weiterbildung in Seminar oder Lehr-Supervision
Z03	0	

Nr:	UE´s:	berufliche Praxis der Organisationsentwicklung (bis 2 Jahre nach Ende der letzten Präsenzveranstaltung) unter begleitender Lehr-Supervision
Z04	70	

(* alternativ frei wählbare Einstiegstermine)