

wispo Kurs-ID: SOE23-10 B 12
Maßnahmen-Nr: 962 211 2022
Maßnahme-ID: FbW 004272 AZAV FbW 1E/01
Ort: Berlin, Krausenstr. 23, 10117 Berlin

Nr: V01.1 UE´s: 10 Einführung in den Systemischen Ansatz und dessen Relevanz für die systemische Organisationsentwicklung Fr, 01.12.2023 (*)
 Berlin, Krausenstr. 23

- Unterschiede und Begriffsklärung Systemische Organisationsentwicklung / Coaching/ Beratung -
 Unterschiede des systemischen Weltbildes im Vergleich zu einer linear-kausal gedachten Sicht der Dinge in der Welt kennenlernen

Nr: V01.2 UE´s: 10 Einführung in den Systemischen Ansatz und dessen Relevanz für die systemische Organisationsentwicklung So, 14.01.2024 (*)
 Berlin, Krausenstr. 23

- Unterschiede und Begriffsklärung Systemische Organisationsentwicklung / Coaching/ Beratung -
 Unterschiede des systemischen Weltbildes im Vergleich zu einer linear-kausal gedachten Sicht der Dinge in der Welt kennenlernen

Nr: V01.3 UE´s: 10 Einführung in den Systemischen Ansatz und dessen Relevanz für die systemische Organisationsentwicklung Fr, 02.02.2024 (*)
 Berlin, Krausenstr. 23

- Unterschiede und Begriffsklärung Systemische Organisationsentwicklung / Coaching/ Beratung -
 Unterschiede des systemischen Weltbildes im Vergleich zu einer linear-kausal gedachten Sicht der Dinge in der Welt kennenlernen

Nr: V02 UE´s: 20 Mit systemischer Gesprächsführung zur hypothesengeleiteten Auftragsklärung Mo, 04.03. - Di, 05.03.2024
 Berlin, Krausenstr. 23

- Lineares versus Systemisches Kommunikationsverständnis - Hypothesenbildung statt Interpretation in der Gesprächsführung - Anwendung des ressourcenorientierten Ansatzes im Beratungsprozess - Kennzeichen einer gelungenen Auftragsklärung

Nr: V03 UE´s: 20 Navigieren im Veränderungsprozess: Systemische Schleife, Hypothesenbildung und fortlaufende Evaluation Mo, 08.04. - Di, 09.04.2024
 Berlin, Krausenstr. 23

- Veränderungsprozesse als fortlaufende Systemische Schleifen verstehen - Hypothesen bilden und daraus Arbeitshypothesen ableiten - Veränderungsdynamiken kennen und deren emotionale Wirkung reflektieren - Kontextanalysen erstellen und visualisieren

Nr: UE´s: Einführung in die Selbstreflexion für Fr, 03.05. - Sa, 04.05.2024
 V04 20 Organisationsentwickler Berlin, Krausenstr. 23

- Relevanz der biographischen Reflexion für Organisationsentwickler - Ressourcenorientierte berufliche Motivations-Timeline - Organisationsentwicklung zwischen Macht und Beziehung - Arbeit mit dem inneren Team

Nr: UE´s: Coaching als zentraler Baustein in Mo, 03.06. - Di, 04.06.2024
 V05 20 Organisationsentwicklungsprozessen Berlin, Krausenstr. 23

- Coaching als implizites und explizites Anliegen in OE-Prozessen - Erproben ausgewählter Coachingmethoden (z.B. GROW, Rafael) im Kontext von organisationalen Veränderungsprozessen - Einsatz diagnostischer Instrumente in der OE: Beispiel Insights - Durchführung einer Insights-Selbstanalyse und ihre Effekte

Nr: UE´s: Arbeit mit Teams und Gruppen: Gruppendynamik und Mo, 01.07. - Di, 02.07.2024
 V06 20 Prozesssteuerung Berlin, Krausenstr. 23

- Prozesssteuerung im Vorfeld von Veranstaltungen mit Teams und Gruppen - Teamentwicklungsprozesse gestalten und führen - Umgang mit Widerstand von Interessengruppen - Vorgehen bei eskalierenden Konflikten

Nr: UE´s: Projektsupervision 1 Fr, 06.09. - Sa, 07.09.2024
 V07 20 Berlin, Krausenstr. 23

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektechtmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr: UE´s: Organisationsanalyse als Basis der Veränderungsplanung Mo, 30.09. - Di, 01.10.2024
 V08 20 Berlin, Krausenstr. 23

- Unternehmensdiagnose: 7 Wesenselemente in 3 Subsystemen - Unternehmensentwicklungsdynamiken erkennen und begleiten - 7 Basisprozesse der Organisationsentwicklung - Ableitung konkreter Maßnahmen aus PE und OE als Instrumente der Unternehmensentwicklung

Nr: UE´s: Projektsupervision 2 Mi, 06.11. - Do, 07.11.2024
 V09 20 Berlin, Krausenstr. 23

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektechtmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr: UE´s: Entwicklung von Vision, Leitbild und Strategie Mi, 04.12. - Do, 05.12.2024
V10 20 Berlin, Krausenstr. 23

- Einführung in die Grundherausforderungen der Missions-, Visions- und Strategieentwicklung in der Rolle als OE-Berater - U-Prozedur zur Bestimmung der Veränderungsziele - Stärkung der Kernkompetenzen der Organisation als Basis systemischer Entwicklungsarbeit - Modell der Unternehmens-DNA-Analyse als Basis für die strategische Weiterentwicklung

Nr: UE´s: Systemische Strukturaufstellung in der Präsenz- und Mo, 06.01. - Di, 07.01.2025
V11 20 Online-Arbeit Berlin, Krausenstr. 23

- Klarheit schaffen: Impuls-Aufstellungen - Das Dilemma sicht- und fühlbar machen: Blickwinkel eines Problems und Aspekte der Entscheidung - Einsatz eines Visualisierungsinstrumentes am Beispiel des Online-Systembretts - Anwenden des Online-Visualisierungsinstrumentes: Grundlagen

Nr: UE´s: Veränderungsarchitekturen in komplexen Prozessen und Mo, 17.02. - Di, 18.02.2025
V12 20 die Rolle des Design Thinking Berlin, Krausenstr. 23

- Erstellen einer komplexen Projektarchitektur - 8 Stufen des Changeprozesses nach Kotter - Stakeholder- und Kraftfeldanalyse - Design Thinking in Veränderungsprozessen. Mit der Kundenbrille arbeiten

Nr: UE´s: Projektsupervision 3 Mi, 19.03. - Do, 20.03.2025
V13 20 Berlin, Krausenstr. 23

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektechtmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr: UE´s: Selbstreflexion: Passung der Wertewelten – Ich und die Mo, 05.05. - Di, 06.05.2025
V14 20 Organisation Berlin, Krausenstr. 23

- Werte-Eigenanalyse und ihr Effekt anhand des Instruments Management Drives - Reflexion der eigenen Werte - Auswirkung eigener Werte auf das berufliche Handeln - Analyse der Passung eigener Werte mit Unternehmenswerten als externer oder interner Berater

Nr: UE´s: Systemische Methoden in der Arbeit mit großen Gruppen Mo, 02.06. - Di, 03.06.2025
V15 20 Berlin, Krausenstr. 23

- Arbeit mit ergebnisoffenen Methoden: World-Cafe, Open Space Technology - Gestaltung einer Zukunftskonferenz in der Strategiarbeit - AI Summit – Die AI-Konferenz - Soziometrische Aufstellungen

Nr: UE´s: Projektsupervision 4 Mi, 09.07. - Do, 10.07.2025
V16 20 Berlin, Krausenstr. 23

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektechtmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr: UE´s: Trends: Mindfulness, New-Work, Agilität, Integraler Ansatz Mi, 10.09. - Do, 11.09.2025
V17 20 Berlin, Krausenstr. 23

- Theorie U von Otto Scharmer: Wandel von der Zukunft her gestalten - Betriebssysteme von Organisationen im Vergleich: Soziokratie, Holokratie und S3 - Gestaltungswege von Organisationen zu mehr Agilität - Basisannahmen im integralen Ansatz

Nr: UE´s: Projektsupervision 5 Mi, 01.10. - Do, 02.10.2025
V18 20 Berlin, Krausenstr. 23

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektechtmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr: UE´s: Unternehmenskultur als Ausgangspunkt und Bezugspunkt Mo, 03.11. - Di, 04.11.2025
V19 20 der OE Berlin, Krausenstr. 23

- Ebenen der Organisationskultur nach Schein - Ausgangspunkt Kulturveränderung: Zielbildung und Einsatz von Ritualen und Symbolisierungen - Bezugspunkt Kulturbildung: Änderung von Unternehmensstrukturen - Nachhaltigkeit von Unternehmenskulturen: wieviel ist möglich ?

Nr: UE´s: Reifungsprozesse des Organisationsentwicklers mit Fr, 28.11. - Sa, 29.11.2025
V20 20 Abschlussprüfung Berlin, Krausenstr. 23

- Abschlusskolloquium: Individuelle Aufgaben zur Entwicklungsreflexion und ein gemeinsames Projekt in Kleingruppen - Rückblick auf Entwicklungsprozesse während der Weiterbildung - Übergabe der Zertifikate und Abschlussfeier

Nr: UE´s: freie Spitze zur Spezialisierung als Organisationsentwickler Mo, 00.00.0000
X1 40

Die Teilnehmenden wählen aus dem Veranstaltungsprogramm des Systemischen Zentrums Seminare mit insgesamt 40 UE aus, für die Ausbildung in Organisationsentwicklung anerkannt wurden. Damit haben die Teilnehmenden die Möglichkeit der Spezialisierung auf dem Hintergrund ihrer beruflichen Ausrichtung

Nr: UE´s: Intervision (Peergruppenarbeit)
 Z01 80

Intervisionen sind Treffen, in denen sich die Teilnehmer außerhalb der Module mit Inhalten der systemischen Weiterbildung oder verwandten Themen beschäftigen. Die Zeitpunkte der Intervisionen werden von den Teilnehmern selbst organisiert. Inhaltlich können die Treffen für Diskussionen und Gespräche, sowie zum Üben und Erfahren der in der Weiterbildung vermittelten Methoden genutzt werden.

Nr: UE´s: Online-Seminare (durchschnittlich wöchentlich 4 UE in 24
 Z02 400 Monaten) mit spannenden Vorträgen und Workshops Online
 systemischer (Vor-)denker sowie bedeutenden
 Persönlichkeiten aus dem Kontext der lebens- und
 arbeitsweltlichen Beratung – Abruf zu beliebigem Zeitpunkt
 möglich

Nr: UE´s: Vorstellung eines Ausschnitts eines Projekts der
 Z03 0 Organisationsentwicklung (Live, Video) / mit Echt-
 Projektmaterial in der Weiterbildung in Seminar oder Lehr-
 Supervision

Nr: UE´s: berufliche Praxis der Organisationsentwicklung (bis 2 Jahre
 Z04 70 nach Ende der letzten Präsenzveranstaltung) unter
 begleitender Lehr-Supervision

(* alternativ frei wählbare Einstiegstermine)