

wispo Kurs-ID: SOE23-12 HH 1
Maßnahmen-Nr: 123 4839 2021
Maßnahme-ID: FbW 004272 AZAV FbW 1E/02
Ort: Hamburg, Kattrepel 2, 20095 Hamburg

Nr: UE´s: Einführung in den Systemischen Ansatz und dessen Fr, 15.12.2023 (*)
 V01.1 10 Relevanz für die systemische Organisationsentwicklung Hamburg, Kattrepel 2

- Unterschiede und Begriffsklärung Systemische Organisationsentwicklung / Coaching/ Beratung -
 Unterschiede des systemischen Weltbildes im Vergleich zu einer linear-kausal gedachten Sicht der Dinge in
 der Welt kennenlernen

Nr: UE´s: Einführung in den Systemischen Ansatz und dessen Fr, 12.01.2024 (*)
 V01.2 10 Relevanz für die systemische Organisationsentwicklung Hamburg, Kattrepel 2

- Unterschiede und Begriffsklärung Systemische Organisationsentwicklung / Coaching/ Beratung -
 Unterschiede des systemischen Weltbildes im Vergleich zu einer linear-kausal gedachten Sicht der Dinge in
 der Welt kennenlernen

Nr: UE´s: Einführung in den Systemischen Ansatz und dessen Fr, 23.02.2024 (*)
 V01.3 10 Relevanz für die systemische Organisationsentwicklung Hamburg, Kattrepel 2

- Unterschiede und Begriffsklärung Systemische Organisationsentwicklung / Coaching/ Beratung -
 Unterschiede des systemischen Weltbildes im Vergleich zu einer linear-kausal gedachten Sicht der Dinge in
 der Welt kennenlernen

Nr: UE´s: Mit systemischer Gesprächsführung zur Fr, 12.04. - Sa, 13.04.2024
 V02 20 hypothesengeleiteten Auftragsklärung Hamburg, Kattrepel 2

- Lineares versus Systemisches Kommunikationsverständnis - Hypothesenbildung statt Interpretation in der
 Gesprächsführung - Anwendung des ressourcenorientierten Ansatzes im Beratungsprozess - Kennzeichen
 einer gelungenen Auftragsklärung

Nr: UE´s: Navigieren im Veränderungsprozess: Systemische Mo, 27.05. - Di, 28.05.2024
 V03 20 Schleife, Hypothesenbildung und fortlaufende Evaluation Hamburg, Kattrepel 2

- Veränderungsprozesse als fortlaufende Systemische Schleifen verstehen - Hypothesen bilden und daraus
 Arbeitshypothesen ableiten - Veränderungsdynamiken kennen und deren emotionale Wirkung reflektieren -
 Kontextanalysen erstellen und visualisieren

Nr: UE´s: Einführung in die Selbstreflexion für Mo, 17.06. - Di, 18.06.2024
 V04 20 Organisationsentwickler Hamburg, Kattrepel 2

- Relevanz der biographischen Reflexion für Organisationsentwickler - Ressourcenorientierte berufliche Motivations-Timeline - Organisationsentwicklung zwischen Macht und Beziehung - Arbeit mit dem inneren Team

Nr: UE´s: Arbeit mit Teams und Gruppen: Gruppendynamik und Mi, 10.07. - Do, 11.07.2024
 V05 20 Prozesssteuerung Hamburg, Kattrepel 2

- Prozesssteuerung im Vorfeld von Veranstaltungen mit Teams und Gruppen - Teamentwicklungsprozesse gestalten und führen - Umgang mit Widerstand von Interessengruppen - Vorgehen bei eskalierenden Konflikten

Nr: UE´s: Coaching als zentraler Baustein in Mo, 02.09. - Di, 03.09.2024
 V06 20 Organisationsentwicklungsprozessen Hamburg, Kattrepel 2

- Coaching als implizites und explizites Anliegen in OE-Prozessen - Erproben ausgewählter Coachingmethoden (z.B. GROW, Rafael) im Kontext von organisationalen Veränderungsprozessen - Einsatz diagnostischer Instrumente in der OE: Beispiel Insights - Durchführung einer Insights-Selbstanalyse und ihre Effekte

Nr: UE´s: Projektsupervision 1 Mi, 16.10. - Do, 17.10.2024
 V07 20 Hamburg, Kattrepel 2

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektechtmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr: UE´s: Organisationsanalyse als Basis der Veränderungsplanung Mi, 06.11. - Do, 07.11.2024
 V08 20 Hamburg, Kattrepel 2

- Unternehmensdiagnose: 7 Wesenselemente in 3 Subsystemen - Unternehmensentwicklungsdynamiken erkennen und begleiten - 7 Basisprozesse der Organisationsentwicklung - Ableitung konkreter Maßnahmen aus PE und OE als Instrumente der Unternehmensentwicklung

Nr: UE´s: Projektsupervision 2 Mi, 27.11. - Do, 28.11.2024
 V09 20 Hamburg, Kattrepel 2

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektechtmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr: UE´s: freie Spitze zur Spezialisierung als Organisationsentwickler Mo, 00.00.0000
X1 20 Online

Die Teilnehmenden wählen aus dem Veranstaltungsprogramm des Systemischen Zentrums Seminare mit insgesamt 20 UE aus, für die Ausbildung in Organisationsentwicklung anerkannt wurden. Damit haben die Teilnehmenden die Möglichkeit der Spezialisierung auf dem Hintergrund ihrer beruflichen Ausrichtung

Nr: UE´s: Intervision (Peergruppenarbeit)
Z01 30

Intervisionen sind Treffen, in denen sich die Teilnehmer außerhalb der Module mit Inhalten der systemischen Weiterbildung oder verwandten Themen beschäftigen. Die Zeitpunkte der Intervisionen werden von den Teilnehmern selbst organisiert. Inhaltlich können die Treffen für Diskussionen und Gespräche, sowie zum Üben und Erfahren der in der Weiterbildung vermittelten Methoden genutzt werden.

Nr: UE´s: Online-Seminare (durchschnittlich wöchentlich 4 UE in 12
Z02 200 Monaten) mit spannenden Vorträgen und Workshops
systemischer (Vor-)denker sowie bedeutenden
Persönlichkeiten aus dem Kontext der lebens- und
arbeitsweltlichen Beratung – Abruf zu beliebigem Zeitpunkt
möglich

Nr: UE´s: berufliche Praxis der Organisationsentwicklung (bis 2 Jahre
Z03 30 nach Ende der letzten Präsenzveranstaltung) unter
begleitender Lehr-Supervision

(* alternativ frei wählbare Einstiegstermine)