

wispo Kurs-ID: SOE23-12 HH 12
Maßnahmen-Nr: 123 3480 2021
Maßnahme-ID: FbW 004272 AZAV FbW 1E/01
Ort: Hamburg, Kattrepel 2, 20095 Hamburg

Nr:	UE's:	Einführung in den Systemischen Ansatz und dessen	Fr, 15.12.2023 (*)
V01.1	10	Relevanz für die systemische Organisationsentwicklung	Hamburg, Kattrepel 2

- Unterschiede und Begriffsklärung Systemische Organisationsentwicklung / Coaching/ Beratung -
 Unterschiede des systemischen Weltbildes im Vergleich zu einer linear-kausal gedachten Sicht der Dinge in
 der Welt kennenlernen

Nr:	UE's:	Einführung in den Systemischen Ansatz und dessen	Fr, 12.01.2024 (*)
V01.2	10	Relevanz für die systemische Organisationsentwicklung	Hamburg, Kattrepel 2

- Unterschiede und Begriffsklärung Systemische Organisationsentwicklung / Coaching/ Beratung -
 Unterschiede des systemischen Weltbildes im Vergleich zu einer linear-kausal gedachten Sicht der Dinge in
 der Welt kennenlernen

Nr:	UE's:	Einführung in den Systemischen Ansatz und dessen	Fr, 23.02.2024 (*)
V01.3	10	Relevanz für die systemische Organisationsentwicklung	Hamburg, Kattrepel 2

- Unterschiede und Begriffsklärung Systemische Organisationsentwicklung / Coaching/ Beratung -
 Unterschiede des systemischen Weltbildes im Vergleich zu einer linear-kausal gedachten Sicht der Dinge in
 der Welt kennenlernen

Nr:	UE's:	Mit systemischer Gesprächsführung zur	Fr, 12.04. - Sa, 13.04.2024
V02	20	hypothesegeleiteten Auftragsklärung	Hamburg, Kattrepel 2

- Lineares versus Systemisches Kommunikationsverständnis - Hypothesenbildung statt Interpretation in der
 Gesprächsführung - Anwendung des ressourcenorientierten Ansatzes im Beratungsprozess - Kennzeichen
 einer gelungenen Auftragsklärung

Nr:	UE's:	Navigieren im Veränderungsprozess: Systemische	Mo, 27.05. - Di, 28.05.2024
V03	20	Schleife, Hypothesenbildung und fortlaufende Evaluation	Hamburg, Kattrepel 2

- Veränderungsprozesse als fortlaufende Systemische Schleifen verstehen - Hypothesen bilden und daraus
 Arbeitshypothesen ableiten - Veränderungsdynamiken kennen und deren emotionale Wirkung reflektieren -
 Kontextanalysen erstellen und visualisieren

Nr:	UE's:	Einführung in die Selbstreflexion für Organisationsentwickler	Mo, 17.06. - Di, 18.06.2024 Hamburg, Kattrepel 2
V04	20		

- Relevanz der biographischen Reflexion für Organisationsentwickler - Ressourcenorientierte berufliche Motivations-Timeline - Organisationsentwicklung zwischen Macht und Beziehung - Arbeit mit dem inneren Team

Nr:	UE's:	Arbeit mit Teams und Gruppen: Gruppendynamik und Prozesssteuerung	Mi, 10.07. - Do, 11.07.2024 Hamburg, Kattrepel 2
V05	20		

- Prozesssteuerung im Vorfeld von Veranstaltungen mit Teams und Gruppen - Teamentwicklungsprozesse gestalten und führen - Umgang mit Widerstand von Interessengruppen - Vorgehen bei eskalierenden Konflikten

Nr:	UE's:	Coaching als zentraler Baustein in Organisationsentwicklungsprozessen	Mo, 02.09. - Di, 03.09.2024 Hamburg, Kattrepel 2
V06	20		

- Coaching als implizites und explizites Anliegen in OE-Prozessen - Erproben ausgewählter Coachingmethoden (z.B. GROW, Rafael) im Kontext von organisationalen Veränderungsprozessen - Einsatz diagnostischer Instrumente in der OE: Beispiel Insights - Durchführung einer Insights-Selbstanalyse und ihre Effekte

Nr:	UE's:	Projektsupervision 1	Mi, 16.10. - Do, 17.10.2024 Hamburg, Kattrepel 2
V07	20		

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektechtmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr:	UE's:	Organisationsanalyse als Basis der Veränderungsplanung	Mi, 06.11. - Do, 07.11.2024 Hamburg, Kattrepel 2
V08	20		

- Unternehmensdiagnose: 7 Wesenselemente in 3 Subsystemen - Unternehmensentwicklungsdynamiken erkennen und begleiten - 7 Basisprozesse der Organisationsentwicklung - Ableitung konkreter Maßnahmen aus PE und OE als Instrumente der Unternehmensentwicklung

Nr:	UE's:	Projektsupervision 2	Mi, 27.11. - Do, 28.11.2024 Hamburg, Kattrepel 2
V09	20		

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektechtmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr:	UE's:	Entwicklung von Vision, Leitbild und Strategie	Mi, 18.12. - Do, 19.12.2024
V10	20		Hamburg, Kattrepel 2

- Einführung in die Grundherausforderungen der Missions-, Visions- und Strategieentwicklung in der Rolle als OE-Berater - U-Prozedur zur Bestimmung der Veränderungsziele - Stärkung der Kernkompetenzen der Organisation als Basis systemischer Entwicklungsarbeit - Modell der Unternehmens-DNA-Analyse als Basis für die strategische Weiterentwicklung

Nr:	UE's:	Systemische Strukturaufstellung in der Präsenz- und Online-Arbeit	Mi, 22.01. - Do, 23.01.2025
V11	20		Hamburg, Kattrepel 2

- Klarheit schaffen: Impuls-Aufstellungen - Das Dilemma sichtbar und fühlbar machen: Blickwinkel eines Problems und Aspekte der Entscheidung - Einsatz eines Visualisierungsinstruments am Beispiel des Online-Systembretts - Anwenden des Online-Visualisierungsinstruments: Grundlagen

Nr:	UE's:	Veränderungsarchitekturen in komplexen Prozessen und die Rolle des Design Thinking	Mi, 12.02. - Do, 13.02.2025
V12	20		Hamburg, Kattrepel 2

- Erstellen einer komplexen Projektarchitektur - 8 Stufen des Changeprozesses nach Kotter - Stakeholder- und Kraftfeldanalyse - Design Thinking in Veränderungsprozessen. Mit der Kundenbrille arbeiten

Nr:	UE's:	Projektsupervision 3	Mo, 03.03. - Di, 04.03.2025
V13	20		Hamburg, Kattrepel 2

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektechtmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr:	UE's:	Selbstreflexion: Passung der Wertewelten – Ich und die Organisation	Mo, 07.04. - Di, 08.04.2025
V14	20		Hamburg, Kattrepel 2

- Werte-Eigenanalyse und ihr Effekt anhand des Instruments Management Drives - Reflexion der eigenen Werte - Auswirkung eigener Werte auf das berufliche Handeln - Analyse der Passung eigener Werte mit Unternehmenswerten als externer oder interner Berater

Nr:	UE's:	Systemische Methoden in der Arbeit mit großen Gruppen	Mo, 12.05. - Di, 13.05.2025
V15	20		Hamburg, Kattrepel 2

- Arbeit mit ergebnisoffenen Methoden: World-Cafe, Open Space Technology - Gestaltung einer Zukunftskonferenz in der Strategiearbeit - AI Summit – Die AI-Konferenz - Soziometrische Aufstellungen

Nr:	UE's:	Projektsupervision 4	Fr, 13.06. - Sa, 14.06.2025
V16	20		Hamburg, Kattrepel 2

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektechtmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr:	UE's:	Trends: Mindfulness, New-Work, Agilität, organisationale Resilienz	Mi, 16.07. - Do, 17.07.2025
V17	20		Hamburg, Kattrepel 2

- Theorie U von Otto Scharmer: Wandel von der Zukunft her gestalten - Betriebssysteme von Organisationen im Vergleich: Soziokratie, Holokratie und S3 - Gestaltungswege von Organisationen zu mehr Agilität - Die Anpassungsfähigkeit von Organisationen erhöhen

Nr:	UE's:	Projektsupervision 5	Mi, 10.09. - Do, 11.09.2025
V18	20		Hamburg, Kattrepel 2

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektechtmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr:	UE's:	Unternehmenskultur als Ausgangspunkt und Bezugspunkt der OE	Mi, 15.10. - Do, 16.10.2025
V19	20		Hamburg, Kattrepel 2

- Ebenen der Organisationskultur nach Schein - Ausgangspunkt Kulturveränderung: Zielbildung und Einsatz von Ritualen und Symbolisierungen - Bezugspunkt Kulturbildung: Änderung von Unternehmensstrukturen - Nachhaltigkeit von Unternehmenskulturen: wieviel ist möglich ?

Nr:	UE's:	Reifungsprozesse des Organisationsentwicklers mit Abschlussprüfung	Fr, 21.11. - Sa, 22.11.2025
V20	20		Hamburg, Kattrepel 2

- Abschlusskolloquium: Individuelle Aufgaben zur Entwicklungsreflexion und ein gemeinsames Projekt in Kleingruppen - Rückblick auf Entwicklungsprozesse während der Weiterbildung - Übergabe der Zertifikate und Abschlussfeier

Nr:	UE's:	freie Spitze zur Spezialisierung als Organisationsentwickler	Mo, 00.00.0000
X1	40		

Die Teilnehmenden wählen aus dem Veranstaltungsprogramm des Systemischen Zentrums Seminare mit insgesamt 40 UE aus, für die Ausbildung in Organisationsentwicklung anerkannt wurden. Damit haben die Teilnehmenden die Möglichkeit der Spezialisierung auf dem Hintergrund ihrer beruflichen Ausrichtung

Nr:	UE's:	Intervision (Peergruppenarbeit)
Z01	80	

Intervisionen sind Treffen, in denen sich die Teilnehmer außerhalb der Module mit Inhalten der systemischen Weiterbildung oder verwandten Themen beschäftigen. Die Zeitpunkte der Intervisionen werden von den Teilnehmern selbst organisiert. Inhaltlich können die Treffen für Diskussionen und Gespräche, sowie zum Üben und Erfahren der in der Weiterbildung vermittelten Methoden genutzt werden.

Nr:	UE's:	Online-Seminare (durchschnittlich wöchentlich 4 UE in 24 Monaten) mit spannenden Vorträgen und Workshops	Online
Z02	400	systemischer (Vor-)denker sowie bedeutenden Persönlichkeiten aus dem Kontext der lebens- und arbeitsweltlichen Beratung – Abruf zu beliebigem Zeitpunkt möglich	

Nr:	UE's:	Vorstellung eines Ausschnitts eines Projekts der Organisationsentwicklung (Live, Video) / mit Echt-Projektmaterial in der Weiterbildung in Seminar oder Lehr-Supervision
Z03	0	

Nr:	UE's:	berufliche Praxis der Organisationsentwicklung (bis 2 Jahre nach Ende der letzten Präsenzveranstaltung) unter begleitender Lehr-Supervision
Z04	70	

(* alternativ frei wählbare Einstiegstermine)