

**KursID:** SOE24-03 F 12  
**Ort:** Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12, 60311 Frankfurt

Nr: UE´s: Einführung in den Systemischen Ansatz und dessen  
 V01.1 10 Relevanz für die systemische Organisationsentwicklung  
 Fr, 11.10.2024 (\*)  
 Frankfurt-Hauptwache,  
 Roßmarkt 12

- Unterschiede und Begriffsklärung Systemische Organisationsentwicklung / Coaching/ Beratung -  
 Unterschiede des systemischen Weltbildes im Vergleich zu einer linear-kausal gedachten Sicht der Dinge in  
 der Welt kennenlernen

Nr: UE´s: Mit systemischer Gesprächsführung zur  
 V02 20 hypothesengeleiteten Auftragsklärung  
 Mi, 29.01. - Do, 30.01.2025  
 Frankfurt-Hauptwache,  
 Roßmarkt 12

- Lineares versus Systemisches Kommunikationsverständnis - Hypothesenbildung statt Interpretation in der  
 Gesprächsführung - Anwendung des ressourcenorientierten Ansatzes im Beratungsprozess - Kennzeichen  
 einer gelungenen Auftragsklärung

Nr: UE´s: Navigieren im Veränderungsprozess: Systemische  
 V03 20 Schleife, Hypothesenbildung und fortlaufende Evaluation  
 Mo, 24.02. - Di, 25.02.2025  
 Frankfurt-Hauptwache,  
 Roßmarkt 12

- Veränderungsprozesse als fortlaufende Systemische Schleifen verstehen - Hypothesen bilden und daraus  
 Arbeitshypothesen ableiten - Veränderungsdynamiken kennen und deren emotionale Wirkung reflektieren -  
 Kontextanalysen erstellen und visualisieren

Nr: UE´s: Einführung in die Selbstreflexion für  
 V04 20 Organisationsentwickler  
 Mo, 24.03. - Di, 25.03.2025  
 Frankfurt-Hauptwache,  
 Roßmarkt 12

- Relevanz der biographischen Reflexion für Organisationsentwickler - Ressourcenorientierte berufliche  
 Motivations-Timeline - Organisationsentwicklung zwischen Macht und Beziehung - Arbeit mit dem inneren  
 Team

Nr: UE´s: Coaching als zentraler Baustein in  
 V05 20 Organisationsentwicklungsprozessen  
 Mi, 23.04. - Do, 24.04.2025  
 Frankfurt-Hauptwache,  
 Roßmarkt 12

- Coaching als implizites und explizites Anliegen in OE-Prozessen - Erproben ausgewählter  
 Coachingmethoden (z.B. GROW, Rafael) im Kontext von organisationalen Veränderungsprozessen -  
 Einsatz diagnostischer Instrumente in der OE: Beispiel Insights - Durchführung einer Insights-Selbstanalyse  
 und ihre Effekte

Nr: UE´s: Arbeit mit Teams und Gruppen: Gruppendynamik und  
 V06 20 Prozesssteuerung Mo, 26.05. - Di, 27.05.2025  
 Frankfurt-Hauptwache,  
 Roßmarkt 12

- Prozesssteuerung im Vorfeld von Veranstaltungen mit Teams und Gruppen - Teamentwicklungsprozesse gestalten und führen - Umgang mit Widerstand von Interessengruppen - Vorgehen bei eskalierenden Konflikten

Nr: UE´s: Projektsupervision 1 Mi, 25.06. - Do, 26.06.2025  
 V07 20 Frankfurt-Hauptwache,  
 Roßmarkt 12

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr: UE´s: Organisationsanalyse als Basis der Veränderungsplanung Mo, 25.08. - Di, 26.08.2025  
 V08 20 Frankfurt-Hauptwache,  
 Roßmarkt 12

- Unternehmensdiagnose: 7 Wesenselemente in 3 Subsystemen - Unternehmensentwicklungsdynamiken erkennen und begleiten - 7 Basisprozesse der Organisationsentwicklung - Ableitung konkreter Maßnahmen aus PE und OE als Instrumente der Unternehmensentwicklung

Nr: UE´s: Projektsupervision 2 Mo, 22.09. - Di, 23.09.2025  
 V09 20 Frankfurt-Hauptwache,  
 Roßmarkt 12

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr: UE´s: Entwicklung von Vision, Leitbild und Strategie Mo, 27.10. - Di, 28.10.2025  
 V10 20 Frankfurt-Hauptwache,  
 Roßmarkt 12

- Einführung in die Grundherausforderungen der Missions-, Visions- und Strategieentwicklung in der Rolle als OE-Berater - U-Prozedur zur Bestimmung der Veränderungsziele - Stärkung der Kernkompetenzen der Organisation als Basis systemischer Entwicklungsarbeit - Modell der Unternehmens-DNA-Analyse als Basis für die strategische Weiterentwicklung

Nr: V11    UE´s: 20    Systemische Strukturaufstellung in der Präsenz- und Online-Arbeit    Mi, 26.11. - Do, 27.11.2025  
Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12

- Klarheit schaffen: Impuls-Aufstellungen - Das Dilemma sicht- und fühlbar machen: Blickwinkel eines Problems und Aspekte der Entscheidung - Einsatz eines Visualisierungsinstruments am Beispiel des Online-Systembretts - Anwenden des Online-Visualisierungsinstruments: Grundlagen

Nr: V12    UE´s: 20    Veränderungsarchitekturen in komplexen Prozessen und die Rolle des Design Thinking    Mi, 17.12. - Do, 18.12.2025  
Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12

- Erstellen einer komplexen Projektarchitektur - 8 Stufen des Changeprozesses nach Kotter - Stakeholder- und Kräftefeldanalyse - Design Thinking in Veränderungsprozessen. Mit der Kundenbrille arbeiten

Nr: V13    UE´s: 20    Projektsupervision 3    Fr, 30.01. - Sa, 31.01.2026  
Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektechtmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr: V14    UE´s: 20    Selbstreflexion: Passung der Wertewelten – Ich und die Organisation    Mi, 25.02. - Do, 26.02.2026  
Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12

- Werte-Eigenanalyse und ihr Effekt anhand des Instruments Management Drives - Reflexion der eigenen Werte - Auswirkung eigener Werte auf das berufliche Handeln - Analyse der Passung eigener Werte mit Unternehmenswerten als externer oder interner Berater

Nr: V15    UE´s: 20    Systemische Methoden in der Arbeit mit großen Gruppen    Mo, 23.03. - Di, 24.03.2026  
Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12

- Arbeit mit ergebnisoffenen Methoden: World-Cafe, Open Space Technology - Gestaltung einer Zukunftskonferenz in der Strategiearbeit - AI Summit – Die AI-Konferenz - Soziometrische Aufstellungen

Nr: V16    UE´s: 20    Projektsupervision 4    Mo, 27.04. - Di, 28.04.2026  
Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektechtmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr: UE´s: Trends: Mindfulness, New-Work, Agilität, organisationale Resilienz Mo, 18.05. - Di, 19.05.2026  
 V17 20 Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12

- Theorie U von Otto Scharmer: Wandel von der Zukunft her gestalten - Betriebssysteme von Organisationen im Vergleich: Soziokratie, Holokratie und S3 - Gestaltungswege von Organisationen zu mehr Agilität - Die Anpassungsfähigkeit von Organisationen erhöhen

Nr: UE´s: Projektsupervision 5 Mi, 24.06. - Do, 25.06.2026  
 V18 20 Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr: UE´s: Unternehmenskultur als Ausgangspunkt und Bezugspunkt der OE Mo, 17.08. - Di, 18.08.2026  
 V19 20 Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12

- Ebenen der Organisationskultur nach Schein - Ausgangspunkt Kulturveränderung: Zielbildung und Einsatz von Ritualen und Symbolisierungen - Bezugspunkt Kulturbildung: Änderung von Unternehmensstrukturen - Nachhaltigkeit von Unternehmenskulturen: wieviel ist möglich ?

Nr: UE´s: Reifungsprozesse des Organisationsentwicklers mit Abschlussprüfung Fr, 18.09. - Sa, 19.09.2026  
 V20 20 Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12

- Abschlusskolloquium: Individuelle Aufgaben zur Entwicklungsreflexion und ein gemeinsames Projekt in Kleingruppen - Rückblick auf Entwicklungsprozesse während der Weiterbildung - Übergabe der Zertifikate und Abschlussfeier

Nr: UE´s: freie Spitze zur Spezialisierung als Organisationsentwickler Mo, 00.00.0000  
 X1 40

Die Teilnehmenden wählen aus dem Veranstaltungsprogramm des Systemischen Zentrums Seminare mit insgesamt 40 UE aus, für die Ausbildung in Organisationsentwicklung anerkannt wurden. Damit haben die Teilnehmenden die Möglichkeit der Spezialisierung auf dem Hintergrund ihrer beruflichen Ausrichtung

Nr: UE´s: Intervision (Peergruppenarbeit)  
 Z01 80

Intervisionen sind Treffen, in denen sich die Teilnehmer außerhalb der Module mit Inhalten der systemischen Weiterbildung oder verwandten Themen beschäftigen. Die Zeitpunkte der Intervisionen werden von den Teilnehmern selbst organisiert. Inhaltlich können die Treffen für Diskussionen und Gespräche, sowie zum Üben und Erfahren der in der Weiterbildung vermittelten Methoden genutzt werden.

Nr: UE´s: Online-Seminare (durchschnittlich wöchentlich 4 UE in 24  
 Z02 400 Monaten) mit spannenden Vorträgen und Workshops Online  
 systemischer (Vor-)denker sowie bedeutenden  
 Persönlichkeiten aus dem Kontext der lebens- und  
 arbeitsweltlichen Beratung – Abruf zu beliebigem Zeitpunkt  
 möglich

Nr: UE´s: Vorstellung eines Ausschnitts eines Projekts der  
 Z03 0 Organisationsentwicklung (Live, Video) / mit Echt-  
 Projektmaterial in der Weiterbildung in Seminar oder Lehr-  
 Supervision

Nr: UE´s: berufliche Praxis der Organisationsentwicklung (bis 2 Jahre  
 Z04 70 nach Ende der letzten Präsenzveranstaltung) unter  
 begleitender Lehr-Supervision

(\* alternativ frei wählbare Einstiegstermine)