

KursID: SOE24-05 WEB 1 (online)
Präsenzort: Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12
Onlinetermin (normalerweise): Mittwoch, Zeit: 16:00 - 20:00 Uhr

Nr: UE´s: Grundlagen der systemischen Organisationsentwicklung - Sa, 27.04.2024 (*)
 W001.1 10 Achtung: Ganztagestermin von 10 - 18 Uhr Online

- Unterschiede und Begriffsklärung Systemische Organisationsentwicklung / Coaching/ Beratung -
 Unterschiede des systemischen Weltbildes im Vergleich zu einer linear-kausal gedachten Sicht der Dinge in
 der Welt kennenlernen

Nr: UE´s: Grundlagen der systemischen Organisationsentwicklung - Do, 16.05.2024 (*)
 W001.2 10 Achtung: Ganztagestermin von 10 - 18 Uhr Online

- Unterschiede und Begriffsklärung Systemische Organisationsentwicklung / Coaching/ Beratung -
 Unterschiede des systemischen Weltbildes im Vergleich zu einer linear-kausal gedachten Sicht der Dinge in
 der Welt kennenlernen

Nr: UE´s: Mit systemischer Gesprächsführung zur Mi, 05.06.2024
 W002 5 hypothesengeleiteten Auftragsklärung 1 Online

- Lineares versus Systemisches Kommunikationsverständnis

Nr: UE´s: Mit systemischer Gesprächsführung zur Mi, 12.06.2024
 W003 5 hypothesengeleiteten Auftragsklärung 2 Online

- Hypothesenbildung statt Interpretation in der Gesprächsführung

Nr: UE´s: angeleitete Intervision 1 Mi, 19.06.2024
 W004 5 Online

Arbeit in Kleingruppen zur Vor- und Nachbereitung und Vertiefung der Lehrinhalte und zum Üben von
 Methoden

Nr: UE´s: Mit systemischer Gesprächsführung zur Mi, 26.06.2024
 W005 5 hypothesengeleiteten Auftragsklärung 3 Online

- Anwendung des ressourcenorientierten Ansatzes im Beratungsprozess

Nr: UE´s: Mit systemischer Gesprächsführung zur Mi, 11.09.2024
 W006 5 hypothesengeleiteten Auftragsklärung 4 Online

- Kennzeichen einer gelungenen Auftragsklärung

Nr: UE´s: Navigieren im Veränderungsprozess: Systemische Mi, 18.09.2024
 W007 5 Schleife, Hypothesenbildung und fortlaufende Evaluation 1 Online

- Veränderungsprozesse als fortlaufende Systemische Schleifen verstehen

Nr: UE´s: Navigieren im Veränderungsprozess: Systemische Mi, 25.09.2024
 W008 5 Schleife, Hypothesenbildung und fortlaufende Evaluation 2 Online

- Hypothesen bilden und daraus Arbeitshypothesen ableiten

Nr: UE´s: Projektsupervision 1 Mi, 06.11.2024
 W009 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Navigieren im Veränderungsprozess: Systemische Mi, 13.11.2024
 W010 5 Schleife, Hypothesenbildung und fortlaufende Evaluation 3 Online

- Veränderungsdynamiken kennen und deren emotionale Wirkung reflektieren

Nr: UE´s: Navigieren im Veränderungsprozess: Systemische Mi, 20.11.2024
 W011 5 Schleife, Hypothesenbildung und fortlaufende Evaluation 4 Online

- Kontextanalysen erstellen und visualisieren

Nr: UE´s: Projektsupervision 2 Mi, 27.11.2024
 W012 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Einführung in die Selbstreflexion für Mi, 04.12.2024
 W013 5 Organisationsentwickler 1 Online

- Relevanz der biographischen Reflexion für Organisationsentwickler

Nr: UE´s: Einführung in die Selbstreflexion für Mi, 11.12.2024
 W014 5 Organisationsentwickler 2 Online

- Ressourcenorientierte berufliche Motivations-Timeline

Nr: UE´s: Projektsupervision 3 Mi, 18.12.2024
W015 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Einführung in die Selbstreflexion für Mi, 15.01.2025
W016 5 Organisationsentwickler 3 Online

- Organisationsentwicklung zwischen Macht und Beziehung

Nr: UE´s: Einführung in die Selbstreflexion für Mi, 22.01.2025
W017 5 Organisationsentwickler 4 Online

- Arbeit mit dem inneren Team

Nr: UE´s: Projektsupervision 4 Mi, 29.01.2025
W018 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Coaching als zentraler Baustein in Do, 06.02. - Fr, 07.02.2025
W019.1 20 Organisationsentwicklungsprozessen - Achtung: Frankfurt-Rödelheim,
Ganztagstermin in Präsenz von 09 - 18 Uhr Radlostr. 43

- Coaching als implizites und explizites Anliegen in OE-Prozessen - Erproben ausgewählter Coachingmethoden (z.B. GROW, Rafael) im Kontext von organisationalen Veränderungsprozessen anhand von TN-Anliegen - Einsatz diagnostischer Instrumente in der OE: Beispiel Insights - Durchführung einer Insights-Selbstanalyse und Reflexion ihrer Effekte

Nr: UE´s: Arbeit mit Teams und Gruppen: Gruppendynamik und Sa, 08.02. - So, 09.02.2025
W019.2 20 Prozesssteuerung - Achtung: Ganztagstermin in Präsenz Frankfurt-Rödelheim,
von 09 - 18 Uhr Radlostr. 43

- Prozesssteuerung im Vorfeld von Veranstaltungen mit Teams und Gruppen - Teamentwicklungsprozesse gestalten und führen - Umgang mit Widerstand von Interessengruppen - Vorgehen bei eskalierenden Konflikten

Nr: UE´s: Projektsupervision 5 Mi, 12.02.2025
W020 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Organisationsanalyse als Basis der Veränderungsplanung Mi, 19.02.2025
W021 5 1 Online

- Unternehmensdiagnose: 7 Wesenselemente in 3 Subsystemen

Nr: UE´s: Organisationsanalyse als Basis der Veränderungsplanung Mi, 26.02.2025
W022 5 2 Online

- Unternehmensentwicklungsdynamiken erkennen und begleiten

Nr: UE´s: Projektsupervision 6 Mi, 05.03.2025
W023 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Organisationsanalyse als Basis der Veränderungsplanung Mi, 12.03.2025
W024 5 3 Online

- 7 Basisprozesse der Organisationsentwicklung

Nr: UE´s: Organisationsanalyse als Basis der Veränderungsplanung Mi, 19.03.2025
W025 5 4 Online

- Ableitung konkreter Maßnahmen aus PE und OE als Instrumente der Unternehmensentwicklung

Nr: UE´s: Projektsupervision 7+ 8 - Achtung: Ganztagestermin 9 - 18 Sa, 29.03.2025
W026 10 Uhr Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: freie Seminar-Spitze zur Spezialisierung als Mo, 00.00.0000
X1 20 Organisationsentwickler

Die Teilnehmenden wählen aus dem Veranstaltungsprogramm des Systemischen Zentrums Seminare mit insgesamt 20 UE aus, für die Ausbildung in Organisationsentwicklung anerkannt wurden. Damit haben die Teilnehmenden die Möglichkeit der Spezialisierung auf dem Hintergrund ihrer beruflichen Ausrichtung

Nr: UE´s: Intervision (eigenständig zu vereinbarende Termine)
Z01 25

Intervisionen sind Treffen, in denen sich die Teilnehmer außerhalb der Module mit Inhalten der systemischen Weiterbildung oder verwandten Themen beschäftigen. Die Zeitpunkte der Intervisionen werden von den Teilnehmern selbst organisiert. Inhaltlich können die Treffen für Diskussionen und Gespräche, sowie zum Üben und Erfahren der in der Weiterbildung vermittelten Methoden genutzt werden.

Nr: UE´s: Lehrvideos (durchschnittlich wöchentlich 5 UE) mit
Z02 200 spannenden Vorträgen und Workshops systemischer (Vor- Online)denker sowie bedeutenden Persönlichkeiten aus dem Kontext der arbeitsweltlichen Beratung mit Reflexionsaustausch – Abruf zu beliebigem Zeitpunkt möglich

Nr: UE´s: berufliche Praxis in der Organisationsentwicklung (bis 2
Z03 30 Jahre nach Ende der letzten Präsenzveranstaltung) unter begleitender Projekt-Supervision

(* alternativ frei wählbare Einstiegstermine)