

**wispo Kurs-ID:** SV23-01 WEB 12 (online)  
**Maßnahmen-Nr:** 419 330 2022  
**Maßnahme-ID:** FbW 004272 AZAV FbW 1E/08  
**Präsenzort:** Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12  
**Onlinetermin (normalerweise):** Dienstag, Zeit: 17:00 - 21:00 Uhr

Nr: UE´s: Einführung in die Weiterbildung Systemische Supervision Sa, 25.03.2023 (\*)  
W001.1 10 und Systemisches Coaching - Inhalte, Prozesse, Zertifikat - Online  
Ganztagsstermin 10 - 18 Uhr

- Organisatorisches, Technik, Weiterbildungsstruktur, - Vorstellung der Dozenten, Erstes Kennenlernen der Teilnehmer - Systemisches Verständnis

Nr: UE´s: Einführung in die Weiterbildung Systemische Supervision Sa, 15.04.2023 (\*)  
W001.2 10 und Systemisches Coaching - Inhalte, Prozesse, Zertifikat - Online  
Ganztagsstermin 10 - 18 Uhr

- Organisatorisches, Technik, Weiterbildungsstruktur, - Vorstellung der Dozenten, Erstes Kennenlernen der Teilnehmer - Systemisches Verständnis

Nr: UE´s: angeleitete Intervision 1 Di, 18.04.2023  
W002 5 Online

gegenseitiges Kennenlernen und Modi der Zusammenarbeit in Peer-Gruppen

Nr: UE´s: Auftrags- und Zielbestimmung im Coaching 1 Di, 25.04.2023  
W003 5 Online

- Auftragsklärung im Spannungsfeld von Erwartungen des Unternehmens und des Coachees an das Coaching

Nr: UE´s: Auftrags- und Zielbestimmung im Coaching 2 Di, 02.05.2023  
W004 5 Online

- Feedbackprozesse im Coaching unter Berücksichtigung von Vertraulichkeit

Nr: UE´s: Auftrags- und Zielbestimmung im Coaching 3 Di, 16.05.2023  
W005 5 Online

- Wirksame Ziele im Coaching herausarbeiten: systemische Fragen und Zielkriterien nach Fischer-Epe

Nr: UE´s: Auftrags- und Zielbestimmung im Coaching 4 Di, 23.05.2023  
W006 5 Online

- Auftrags- und Zielbestimmung im Coaching: Sortieren, Priorisieren und Klären

Nr: UE´s: Resilienzstärkung und Stressmanagement als Mi, 31.05.2023  
W007 5 Coachingauftrag 1 | ACHTUNG: Mittwochs wegen Feiertag Online  
!

- Gesundheitscoaching: Systemischer Ansatz und Salutogenese

Nr: UE´s: Resilienzstärkung und Stressmanagement als Di, 06.06.2023  
W008 5 Coachingauftrag 2 Online

- Work-Life-Balance: Lebensbalance sichtbar machen

Nr: UE´s: Resilienzstärkung und Stressmanagement als Di, 20.06.2023  
W009 5 Coachingauftrag 3 Online

Burnout verhindern: Ansatzpunkte im Coaching

Nr: UE´s: Resilienzstärkung und Stressmanagement als Di, 27.06.2023  
W010 5 Coachingauftrag 4 Online

- Der Weg zurück ins Arbeitsleben: Begleitete Wiedereingliederung

Nr: UE´s: Lehrcoaching 1 Di, 04.07.2023  
W011 5 Online

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Coachingarbeit - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrcoach

Nr: UE´s: Coaching und Supervision im Onlinesetting 1 Di, 11.07.2023  
W012 5 Online

- Einsatz eines Visualisierungsinstruments am Beispiel des Online-Systembretts

Nr: UE´s: Lehrcoaching 2  
W013 5 Di, 05.09.2023  
Online

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Coachingarbeit - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrcoach

Nr: UE´s: Coaching und Supervision im Onlinesetting 2  
W014 5 Di, 12.09.2023  
Online

- Einsatz eines Visualisierungsinstruments am Beispiel des Online-Systembretts

Nr: UE´s: Lehrcoaching 3  
W015 5 Di, 19.09.2023  
Online

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Coachingarbeit - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrcoach

Nr: UE´s: Coaching und Supervision im Onlinesetting 3  
W016 5 Di, 26.09.2023  
Online

- Anwenden des Visualisierungsinstruments: Grundlagen

Nr: UE´s: Lehrcoaching 4 | ACHTUNG: Mittwochs wegen Feiertag !  
W017 5 Mi, 04.10.2023  
Online

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Coachingarbeit - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrcoach

Nr: UE´s: Coaching und Supervision im Onlinesetting 4  
W018 5 Di, 10.10.2023  
Online

- Üben von Online-Coachings und Supervisionen mit dem Visualisierungsinstrument Onlien Systembrett

Nr: UE´s: Lehrcoaching 5  
W019 5 Di, 17.10.2023  
Online

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Coachingarbeit - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrcoach

Nr: UE´s: Lehrcoaching 6  
W020 5

Di, 07.11.2023  
Online

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Coachingarbeit - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrcoach

Nr: UE´s: Führungskräftecoaching: Grundlagen 1  
W021 5

Di, 14.11.2023  
Online

Systemische Führungsmodelle

Nr: UE´s: Lehrcoaching 7  
W022 5

Di, 21.11.2023  
Online

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Coachingarbeit - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrcoach

Nr: UE´s: Führungskräftecoaching: Grundlagen 2  
W023 5

Di, 28.11.2023  
Online

- Führungsstile und ihre Auswirkung auf die Coachingarbeit

Nr: UE´s: Lehrcoaching 8  
W024 5

Di, 05.12.2023  
Online

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Coachingarbeit - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrcoach

Nr: UE´s: Führungskräftecoaching: Grundlagen 3  
W025 5

Di, 12.12.2023  
Online

Führen schwieriger Mitarbeitergespräche: Konstruktiv Feedback geben

Nr: UE´s: Lehrcoaching 9  
W026 5

Di, 09.01.2024  
Online

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Coachingarbeit - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrcoach

Nr: UE´s: Führungskräftecoaching: Grundlagen 4 Di, 16.01.2024  
W027 5 Online

- Die Wirksamkeit der Führungskraft in der Organisation stärken

Nr: UE´s: Lehrcoaching 10 Di, 23.01.2024  
W028 5 Online

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Coachingarbeit - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrcoach

Nr: UE´s: Der Coach im Markt: Alleinstellungsmerkmale und Di, 30.01.2024  
W029 5 Kernkompetenzen herausstellen 1 Online

- Purpose der eignen Coaching-Arbeit: Selbstbestimmung nach dem Golden-Circle-Modell

Nr: UE´s: Der Coach im Markt: Alleinstellungsmerkmale und Di, 06.02.2024  
W030 5 Kernkompetenzen herausstellen 2 Online

- Wer bucht mich? Die Zielgruppe als Persona - Preis- und Vertragsgestaltung in Abhängigkeit von der Zielgruppe

Nr: UE´s: Coaching in verschiedenen Werte-Welten | Achtung: Fr, 16.02. - So, 18.02.2024  
W031 30 Präsenzveranstaltung vor Ort, täglich von 9.00 Uhr bis Frankfurt-Hauptwache,  
18.00 Uhr Roßmarkt 12

- Grundmuster im Coaching: Grow und RAFAel Modell - Das Modell Spiral Dynamics zur Einordnung in unterschiedliche Werte-Systeme - Anwendung des Modells Spiral im Coaching - Eigenanalyse und ihr Effekt anhand des Instruments Management Drives - Üben von Führungskraft- und Mitarbeiter-Analysegesprächen im Coachingauftrag

Nr: UE´s: Auftragsklärung im supervisorischen Kontext 1 Di, 05.03.2024  
W032 5 Online

- Merkmale von Fall-, und Teamsupervision

Nr: UE´s: Auftragsklärung im supervisorischen Kontext 2 Di, 12.03.2024  
W033 5 Online

- Merkmale von Leitungs- und Lehrsupervision

Nr: UE´s: Lehrsupervision 1  
W034 5 Di, 19.03.2024  
Online

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Supervisionsarbeit - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr: UE´s: Auftragsklärung im supervisorischen Kontext 3  
W035 5 Di, 16.04.2024  
Online

- Supervisionsmodelle und deren Auswirkung auf die Prozessgestaltung

Nr: UE´s: Auftragsklärung im supervisorischen Kontext 4  
W036 5 Di, 23.04.2024  
Online

- Umgang mit Aufträgen des Teamcoachings im Supervisionskontext

Nr: UE´s: Lehrsupervision 2  
W037 5 Di, 30.04.2024  
Online

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Supervisionsarbeit - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr: UE´s: Arbeit mit Teams und Gruppen: Gruppendynamik und  
W038 30 Prozesssteuerung in der Supervision ACHTUNG:  
Präsenzveranstaltung vor Ort, täglich von 9 - 18 Uhr Fr, 31.05. - So, 02.06.2024  
Frankfurt-Hauptwache,  
Roßmarkt 12

- Team- und gruppenbezogene Prozessteuerung im Kontext von Supervision - Modelle zur Teamdiagnostik  
- Reflexionsansätze für die Arbeit mit Gruppen und Teams

Nr: UE´s: Lehrsupervision 3  
W039 5 Di, 11.06.2024  
Online

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Supervisionsarbeit - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr: UE´s: Organisationen als Auftraggeber von Supervision 1  
W040 5 Di, 18.06.2024  
Online

Organisationsverständnis für die Auftragsklärung entwickeln: 3-Seiten-Modell der Organisation

Nr: UE´s: Organisationen als Auftraggeber von Supervision 2 Di, 25.06.2024  
W041 5 Online

Auftragsklärung und -umsetzung im Organisationskontext: Praxisbeispiel

Nr: UE´s: Lehrsupervision 4 Di, 02.07.2024  
W042 5 Online

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Supervisionsarbeit - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr: UE´s: Begleitung organisationaler Veränderungsprozesse in der Di, 09.07.2024  
W043 5 Supervision 1 Online

Systemische Diagnostik in organisationalen Veränderungsprozessen: Verständnis und Phasen von Veränderungsprozessen

Nr: UE´s: Begleitung organisationaler Veränderungsprozesse in der Di, 10.09.2024  
W044 5 Supervision 2 Online

Begleitung von Veränderungsprozessen im Organisationskontext: Praxisbeispiel

Nr: UE´s: Lehrsupervision 5 Di, 17.09.2024  
W045 5 Online

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Supervisionsarbeit - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr: UE´s: Konfliktverständnis und -intervention in der Supervision 1 Di, 24.09.2024  
W046 5 Online

- relevante Konflikterscheinungsformen und Interventionsansätze in der Supervision

Nr: UE´s: Konfliktverständnis und -intervention in der Supervision 2 Di, 01.10.2024  
W047 5 Online

- Konfliktverhalten: Konfliktverhaltensmodi nach Thomas und Kilman - sechs Perspektiven auf zwischenmenschliche Konflikte nach Fischer-Epe

Nr: UE´s: Lehrsupervision 6  
W048 5  
Di, 08.10.2024  
Online

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Supervisionsarbeit - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr: UE´s: Systemische Strukturaufstellung in der Präsenz- und  
W049 5 Online-Arbeit 1  
Di, 15.10.2024  
Online

- Klarheit schaffen: Struktur-Aufstellungen mit Figuren

Nr: UE´s: Systemische Strukturaufstellung in der Präsenz- und  
W050 5 Online-Arbeit 2  
Di, 12.11.2024  
Online

- Das Dilemma sicht- und fühlbar machen: Blickwinkel eines Problems und Aspekte der Entscheidung

Nr: UE´s: Lehrsupervision 7  
W051 5  
Di, 19.11.2024  
Online

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Supervisionsarbeit - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr: UE´s: Systemische Strukturaufstellung in der Präsenz- und  
W052 5 Online-Arbeit 3  
Di, 26.11.2024  
Online

- Einsatz eines Visualisierungsinstruments am Beispiel des Online-Systembretts

Nr: UE´s: Systemische Strukturaufstellung in der Präsenz- und  
W053 5 Online-Arbeit 4  
Di, 03.12.2024  
Online

- Anwenden des Online-Visualisierungsinstruments: Grundlagen

Nr: UE´s: Lehrsupervision 8  
W054 5  
Di, 10.12.2024  
Online

lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Supervisionsarbeit - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor



Nr: UE´s: Lehrsupervision 9 Di, 14.01.2025  
W055 5 Online

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Supervisionsarbeit - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr: UE´s: Beenden von Prozessen und Gestaltung von Abschieden 1 Di, 21.01.2025  
W056 5 Online

- Umgang mit Selbst- und fremdgesteuerten Beendigungen

Nr: UE´s: Beenden von Prozessen und Gestaltung von Abschieden 2 Di, 28.01.2025  
W057 5 Online

- Gestaltung von zukunftsgerichteten Abschiedsritualen

Nr: UE´s: Lehrsupervision 10 Di, 04.02.2025  
W058 5 Online

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Supervisionsarbeit - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr: UE´s: Abschlusskolloquium mit Abschlussprojekten - ACHTUNG: Sa, 22.02. - So, 23.02.2025  
W059 20 Präsenztermin täglich von 9 - 18 Uhr Frankfurt-Rödelheim,  
Radlostr. 43

- Reflexion der eigenen Entwicklung in der Supervisionsweiterbildung - Validierung von Rolle, Purpose, Zielgruppe in Supervision, Coaching und ggf. Anpassung - Abschlusskolloquium: individuelle Aufgaben zur Entwicklungsreflexion und ein gemeinsames Projekt in Kleingruppen

Nr: UE´s: freie Spitze zur Spezialisierung als Coach Mo, 00.00.0000  
X1 20

Die Teilnehmenden wählen aus dem Veranstaltungsprogramm des Systemischen Zentrums Seminare mit insgesamt 20 UE aus, für die Ausbildung in Coaching anerkannt wurden. Damit haben die Teilnehmenden die Möglichkeit der Spezialisierung auf dem Hintergrund ihrer beruflichen Ausrichtung

Nr: UE´s: freie Spitze zur Spezialisierung als Supervisor Mo, 00.00.0000  
 X2 20 Online

Die Teilnehmenden wählen aus dem Veranstaltungsprogramm des Systemischen Zentrums Seminare mit insgesamt 20 UE aus, für die Ausbildung in Supervision anerkannt wurden. Damit haben die Teilnehmenden die Möglichkeit der Spezialisierung auf dem Hintergrund ihrer beruflichen Ausrichtung

Nr: UE´s: Intervision (eigenständig zu vereinbarende Termine)  
 Z01 45

Intervisionen sind Treffen, in denen sich die Teilnehmer außerhalb der Module mit Inhalten der systemischen Weiterbildung oder verwandten Themen beschäftigen. Die Zeitpunkte der Intervisionen werden von den Teilnehmern selbst organisiert. Inhaltlich können die Treffen für Diskussionen und Gespräche, sowie zum Üben und Erfahren der in der Weiterbildung vermittelten Methoden genutzt werden.

Nr: UE´s: Lehr-Videos (durchschnittlich wöchentlich 3 UE in 24 Monaten) mit spannenden Vorträgen und Workshops systemischer (Vor-)denker sowie bedeutenden Persönlichkeiten aus dem Kontext der lebens- und arbeitsweltlichen Beratung – Abruf zu beliebigem Zeitpunkt möglich  
 Z02 300 Online

Intervisionen sind Treffen, in denen sich die Teilnehmer außerhalb der Module mit Inhalten der systemischen Weiterbildung oder verwandten Themen beschäftigen. Die Zeitpunkte der Intervisionen werden von den Teilnehmern selbst organisiert. Inhaltlich können die Treffen für Diskussionen und Gespräche, sowie zum Üben und Erfahren der in der Weiterbildung vermittelten Methoden genutzt werden.

Nr: UE´s: berufliche Praxis in Systemischer Supervision bzw. Coaching (bis zwei Jahre nach Ende der Weiterbildung) unter begleitender Lehr-Supervision / Lehr-Coaching  
 Z03 100

Nr: UE´s: Zwei Fallvorstellungen aus dem Bereich Supervision und zwei Fallvorstellungen aus dem Bereich Coaching  
 Z04 0 Online

Nr: UE´s: - 3 Fallberichte aus Supervisionstätigkeit, davon 1 Fall mit mind. 10 Sitzungen und nur 1 Prozess als Einzelsupervision sowie - 2 Coaching-Fallberichte, davon 1 mit mind. 5 Sitzungen  
 Z05 0

(\* alternativ frei wählbare Einstiegstermine)